

## 37. setkání Pracovní skupiny TC Praha pro finanční a právní management projektů H2020/HE - FINPRA

**Shrnutí prezenční části setkání  
15. dubna 2026 na zámku v Loučni**

**PREZENTACE Z AKCE**



### AUDITY

Své zkušenosti s audity sdílely Michaela Bartošová ze společnosti Betthera a Eva Šauerová s Ivanou Herglovou z Univerzity Karlovy v Praze; výpočet osobních nákladů na konkrétním příkladu názorně představil auditor Jan Brabenec ze společnosti Interexpert Bohemia - viz jejich prezentace a komentovaný Annex III (**zelené** poznámky v Annexu III reflektují odpověď Research Enquiry Service (RES), **modře** jsou uvedeny postřehy a komentáře Univerzity Karlovy) - ke stažení na webu FINPRA.

Proces auditu 2. stupně zkušenosti i česká specifika jsou popsány zde. Z prezentací a diskusí vyplynula další důležitá zjištění/doporučení:

- V rámci oznámení o auditu (*Letter of Announcement*) je auditovanému subjektu sdělen termín šetření na místě. Ze zkušeností vyplynulo, že Evropská komise přistupuje k termínu šetření na místě poměrně flexibilně a lze jej po dohodě změnit či odložit, pokud příjemci nevyhovuje.
- Po obdržení oznámení o auditu je vhodné ověřit, zda jsou správně přiděleny auditní role v portálu Funding & Tenders, aby bylo možné pracovat se záložkou Audits Centre (viz návod k přidělování auditních rolí pod tímto odkazem).
- Klíčová je dobrá komunikace s auditorem a celkový první dojem. Je vhodné zvážit zařazení úvodní prezentace pro auditory, mít připravené šanonky s dokumentací, zajistit účast všech relevantních zaměstnanců.
- Klíčová je také interní příprava, rozdělení práce při přípravě na audit a koordinace týmu. Auditóři si obvykle vyžádají rozhovory nejen s členy řešitelského týmu, ale i se zástupci dalších oddělení (grantové, ekonomické, HR, interní audit, veřejné zakázky apod.).
- V rámci realizace prvních auditů Horizontu Evropa příjemci identifikovali, že některé části Annexu III stále obsahují prvky převzaté z Horizontu 2020 (např. výpočet osobních nákladů na roční bázi namísto na bázi vykazovaného období, maximální počet deklarovatelných dní nereflexuje výši úvazku apod.) a že Annex bylo nutné doplnit např. o Actual Personnel Costs A.2 (DPP, DPČ), které zde chyběly.
- Pozitivní nálezy při výpočtu osobních nákladů vysvětlit a trvat na tom, aby nebyly auditory označeny za systémovou chybu v rámci Contradictory Procedure.
- Pokud audit identifikuje skutečnou systémovou chybu, je nutné tuto informaci sdílet napříč celou organizací (tj. všem složkám v rámci stejného PIC), protože projektoví úředníci nově běžících projektů jsou o systémových chybách informováni a mohou požadovat zpětnou vazbu co se týče její nápravy.

## OSOBNÍ NÁKLADY

### **Vyplácení odměn**

U projektového způsobu výpočtu není způsob vyplácení odměn posuzován z hlediska objektivit, jelikož ta je zajištěna porovnáním projektové sazby s národní referenční sazbou.

Naopak, u standardního způsobu výpočtu bude auditor posuzovat, zda byly odměny vyplaceny objektivním způsobem. Odměny by proto neměly být přiznávány netransparentně či nahodile.

Naopak, měly by být vyplaceny v souladu s interními směnicemi pro odměňování a vždy řádně zdokumentovány a odůvodněny, například prostřednictvím odměnového listu. V případě přísnějšího přístupu auditora k posuzování objektivit vyplacených odměn doporučujeme argumentovat tím, že v rámci projektu není uplatňována vyšší sazba než u ostatních činností zaměstnance.

### **Co je možné zahrnout do čitatele vzorce při výpočtu denní sazby zaměstnance?**

- a. Hrubá mzda
- b. Odvody na sociální a zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem
- c. FKSP, sociální fond
- d. Náhrady za dovolenou, nemoc, případně také sick days
- e. Stravenkový paušál
- f. Penzijní a životní pojištění (pokud k němu mají přístup všichni zaměstnanci)

Z diskuse vyplynulo, že v praxi jsou příjemci do čitatele zahrnovány zpravidla pouze položky a-d.

### **Dohody**

DPP a DPČ jsou v Horizontu Evropa považovány za podkategorii osobních nákladů A.2 Natural persons with direct contract and seconded persons. Odvody a dovolená navyšují sazbu uvedenou v dohodě a jsou uznatelnou součástí. Viz [FAQ](#), str. 30

### **Dvě pracovní smlouvy s jinou denní sazbou**

V případě dvou pracovních smluv s jinou denní sazbou se osobní náklady zpravidla počítají standardním způsobem a dochází k sečtení obou smluv. Viz publikace [Vademecum: Osobní náklady – různé smlouvy a denní sazba](#), str. 10.

## KURZOVÉ ROZDÍLY

Kurzové rozdíly mohou vznikat v důsledku přepočtu nákladů z národní měny na euro při použití oficiálního směnného kurzu Evropské komise (průměr Evropské centrální banky za reportovací období). V programu Horizont Evropa jsou kurzové ztráty nezpůsobitelným nákladem a není možné je nárokovat z přímých nákladů. Kurzové zisky se účtují do výnosů příjemce a nepovažují se za příjmy generované projektem

## STIPENDIA

### **Projekty založené na jednotkových příspěvcích (MSCA)**

V současné době jsou příspěvky náležející výzkumnému pracovníkovi – příspěvek na mzdu (Living Allowance), příspěvek na mobilitu (Mobility Allowance) a příspěvek na rodinu (Family Allowance) – vypláceny jako součást mzdy a podléhají zákonným odvodům a zdanění.

Možnost využití stipendií v projektech MSCA pro vyplácení příspěvků na mobilitu a rodinu, které na rozdíl od příspěvku na mzdu nepředstavují odměnu za práci výzkumníka, je předmětem [stanoviska](#)

nezávislé daňové poradkyně. V českém prostředí jde zatím o nový a v praxi neověřený přístup, který umožnila novela zákona o vysokých školách. Většina vysokých škol, pro něž by bylo využití stipendií relevantní, se proto zatím nachází spíše ve fázi seznamování s touto možností a k její implementaci dosud nepřistoupila.

### **Projekty založené na skutečných nákladech (RIA, IA, CSA, ERC)**

Využití doktorských stipendií v projektech založených na vykazování skutečných nákladů je podle Anotované modelové grantové dohody (AGA) za určitých podmínek možné. Příjemci o tuto možnost projeví zájem zejména v souvislosti s doktorandy zapojenými do řešitelských týmů projektů ERC. V praxi je však tato možnost využívána minimálně, vedle jiného také kvůli obavám, že by odměňování formou stipendia mohlo být vnímáno jako obcházení pracovněprávních a daňových předpisů. Doktorandi bývají do projektů zpravidla zapojeni na základě DPP/DPČ.

### **ROZPOČET LUMP SUM**

Excelová tabulka s rozpočtem, dosud využívaná v projektech s financováním formou lump sum, bude v průběhu roku 2026 plně integrována do části A šablony projektového návrhu. V současnosti je nový formát tabulky pilotně testován ve vybraných výzvách Klastru 5.

Uvítáme jakoukoli zpětnou vazbu k novému formátu na e-mailu [finance-pravo@tc.cz](mailto:finance-pravo@tc.cz).

**ZKUŠENOSTI S KONZULTAČNÍMI A ŠKOLICÍMI SPOLČENOSTMI účastníci nasdíleli ve SLIDO.COM: #experti**



**Více o FINPRA**

