



TECHNOLOGICKÉ
CENTRUM PRAHA

30
LET
1994-2024

ZÁPIS Z AKCE TC PRAHA

NOVINKY V OSOBNÍCH NÁKLADECH PROGRAMU HORIZONT EVROPA

13. března 2024, online

Akce byla určena pro ty, kteří hledají alternativy k současnému komplexnímu výpočtu způsobilých osobních nákladů v programu Horizont Evropa.

V úvodu Lenka Chvojková a Michal Hlavačka, právní a finanční NCP z TC Praha, představili **šablonu pro interní pravidla organizace k projektovému odměňování**.

Šablonu je možné stáhnout [zde](#). Prezentace a program akce [zde](#).

Šablonu připravili čeští právní a finanční NCP jako nového průvodce pro české příjemce, který může sloužit jako šablona pro tvorbu interních pravidel organizace pro **vyplácení projektových odměn (příplatků)** v rámci programu Horizont Evropa. Tento dokument byl navržen s cílem zefektivnit proces výpočtu způsobilých osobních nákladů v rámci projektového odměňování. Pokud české instituce používající projektové odměňování zhodnotí, že při výpočtu národní referenční sazby již nadále nechtějí počítat průměry z uzavřených let (tzv. fall-back option), ale budou raději vycházet z objektivních čísel stanovených předem vlastní interní směrnici, mohou využít těchto vzorových pokynů.

Základním rysem šablony je její **využití nejen v EU programech, ale také v podobných národních či operačních programech**. Proto se k šabloně následně vyjádřili v rámci diskuse i přítomní zástupci českých poskytovatelů.

Zástupkyně TAČR Pavla Hurská Rážová shrnula, že se směrnici souhlasí a její využití je v projektech TAČR možné. Pouze upozornila, že je třeba, aby výše mzdových nákladů byla kromě interní směrnice reflektována také v personálních dokumentech jednotlivých zaměstnanců. Zároveň je ale potřeba dodržet ustanovení Všeobecných podmínek Smlouvy, které specifikuje omezení pro udělení mimořádných projektových odměn. Odměny nad rámec činností mohou být uděleny na základě např. Návrhu na udělení odměny, případně jiného obdobného dokumentu, a to do výše maximálně dvou měsíčních platů za práci na projektu dle platného mzdového/platového výměru nebo smlouvy o mzdě při zohlednění výše úvazku na projektu a počtu měsíců odpracovaných na projektu v daném kalendářním roce.

Zástupkyně GAČR Blanka Boboková a Hana Poláková vnímají využití šablony v projektech GAČR také jako možné (např. v projektech JUNIOR STAR či EXPRO). Pouze upozornily, že aktuální zadávací dokumentace GAČR hovoří o směrnici příjemce a je tedy třeba se dále zabývat otázkou, zda může jít o směrnici např. na úrovni fakulty nebo musí být přijata na úrovni celé univerzity či instituce, se kterou GAČR uzavírá smlouvu. Dále je třeba nezapomínat, že např. u Standardních grantových projektů GAČR není možné překročit stanovenou maximální výši dotace na mzdu.

Dle [Heleny Barbořákové](#), zástupkyně pro [MŠMT operační programy](#), je směrnice taktéž v pořádku a využitelná např. v programu OP JAK (specifický cíl 1.1), pouze je v nich potřeba počítat s limity dle Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV). Dále může být omezením schválená sazba v projektu – maximální výše příspěvku na mzdu. Pokud by limit měl být překročen, bylo by nutné požádat o navýšení, které není vždy možné.

[Miroslav Frýzek](#) z [MŠMT](#) jako zástupce programu [ERC CZ](#) také potvrzuje možnost využití směrnice v tomto programu, domnívá se však, že u nich je potřeba směrnici přijmout na úrovni celé instituce. Také upozornil, že některá jejich schémata mají stanovenou maximální výši osobních nákladů.

V následné diskusi zástupci českých poskytovatelů potvrdili, že směrnici by bylo možné začít aplikovat zároveň se začátkem její účinnosti v průběhu běžících projektů. Začátek aplikace směrnice pouze pro nové projekty zahájené po začátku účinnosti směrnice by byl přijatelný z pohledu všech přítomných zástupců poskytovatelů s výjimkou Heleny Barbořákové z [MŠMT](#) za operační programy, která by tuto otázku potřebovala nejprve prověřit s auditním orgánem.

Z následné diskuse s účastníky vyplynulo, že případné využití šablony může mít své výhody i nevýhody a je čistě na volbě instituce, zda se rozhodne ji využít, tj. zda její využití přinese v porovnání se současným stavem v organizaci více výhod (například s ohledem vyšší transparentnosti při vyplácení projektových odměn/příplatků, motivaci zaměstnanců či již existující praxi při vyplácení nenárokových složek mzdy jako jsou např. pololetní odměny).

V závěru Lenka Chvojková stručně také představila druhou novinku, tentokrát z dílny Evropské komise – chystanou **možnost uplatnění jednotkových osobních nákladů**. Tato novinka bude v průběhu března/dubna představena Evropskou komisí, k využití bude pro zájemce připravena od 1. května 2024.

V Praze, březen 2024