



TECHNOLOGICKÉ  
CENTRUM PRAHA

# FINANČNÍ A PRÁVNÍ ASPEKTY PROJEKTŮ MSCA

30. listopadu, online



# PROGRAM

Úvod a představení schémat MSCA

Finanční aspekty

Právní aspekty

Prostor pro interakci a dotazy





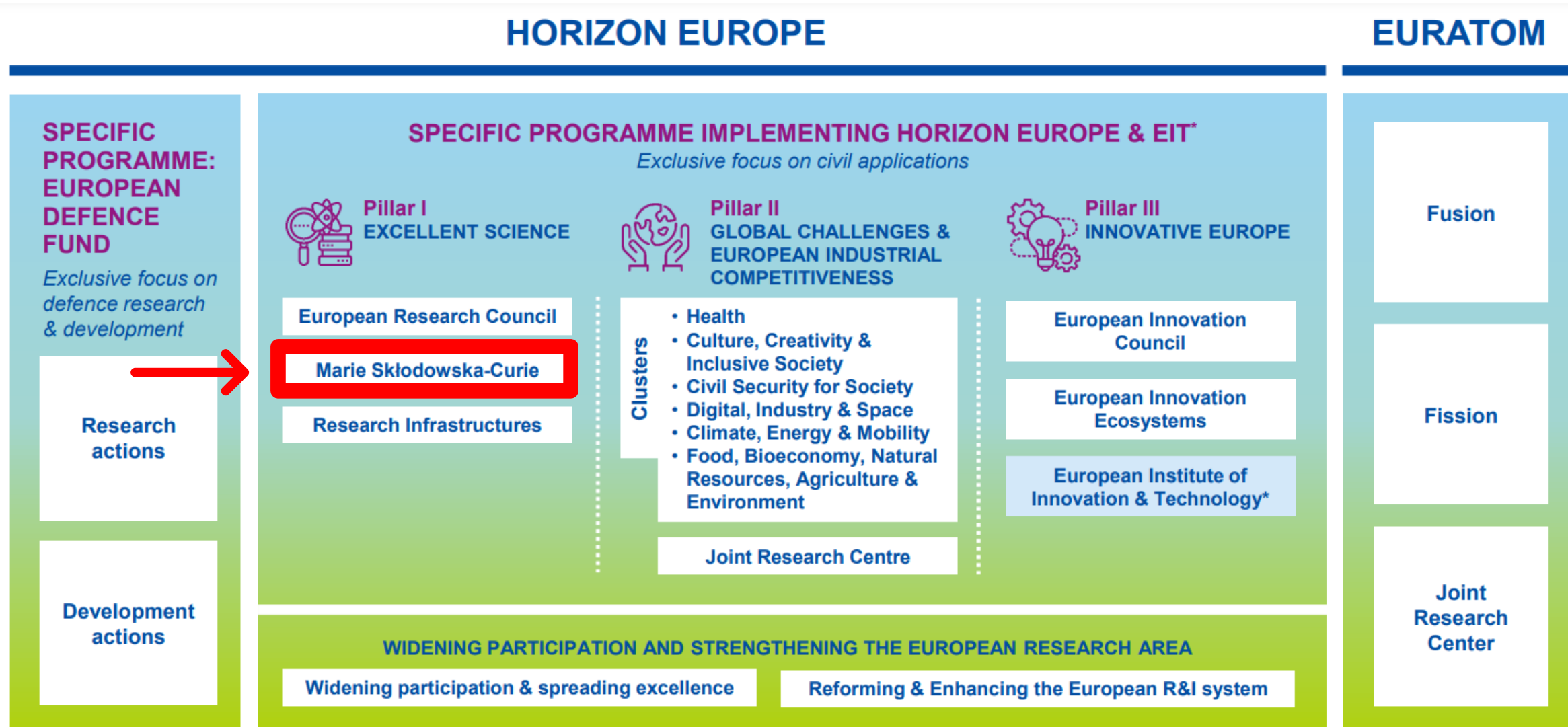
TECHNOLOGICKÉ  
CENTRUM PRAHA

# AKCE MARIE SKŁODOWSKA-CURIE (MSCA)

—  
Lyudmyla Tysyachna



# MSCA v Horizontu Evropa (2021 – 2027)

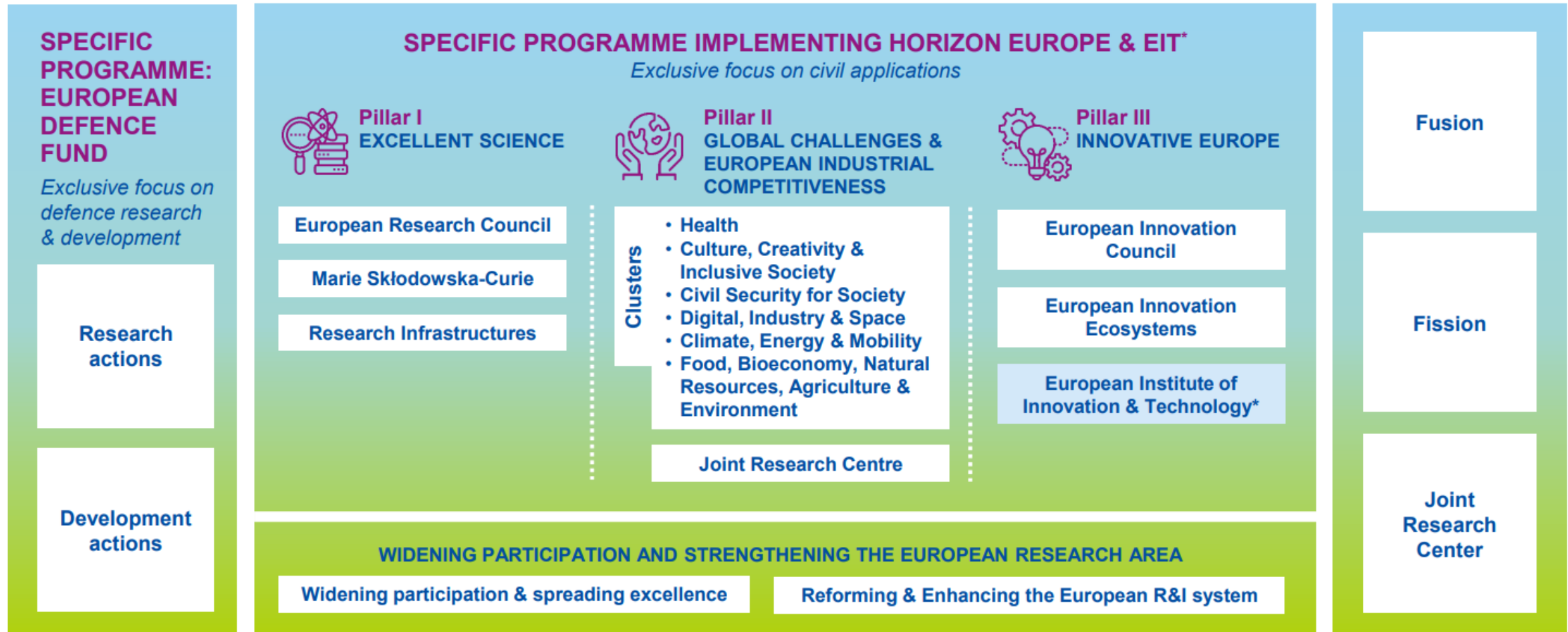


# MSCA v Horizontu Evropa (2021 – 2027)

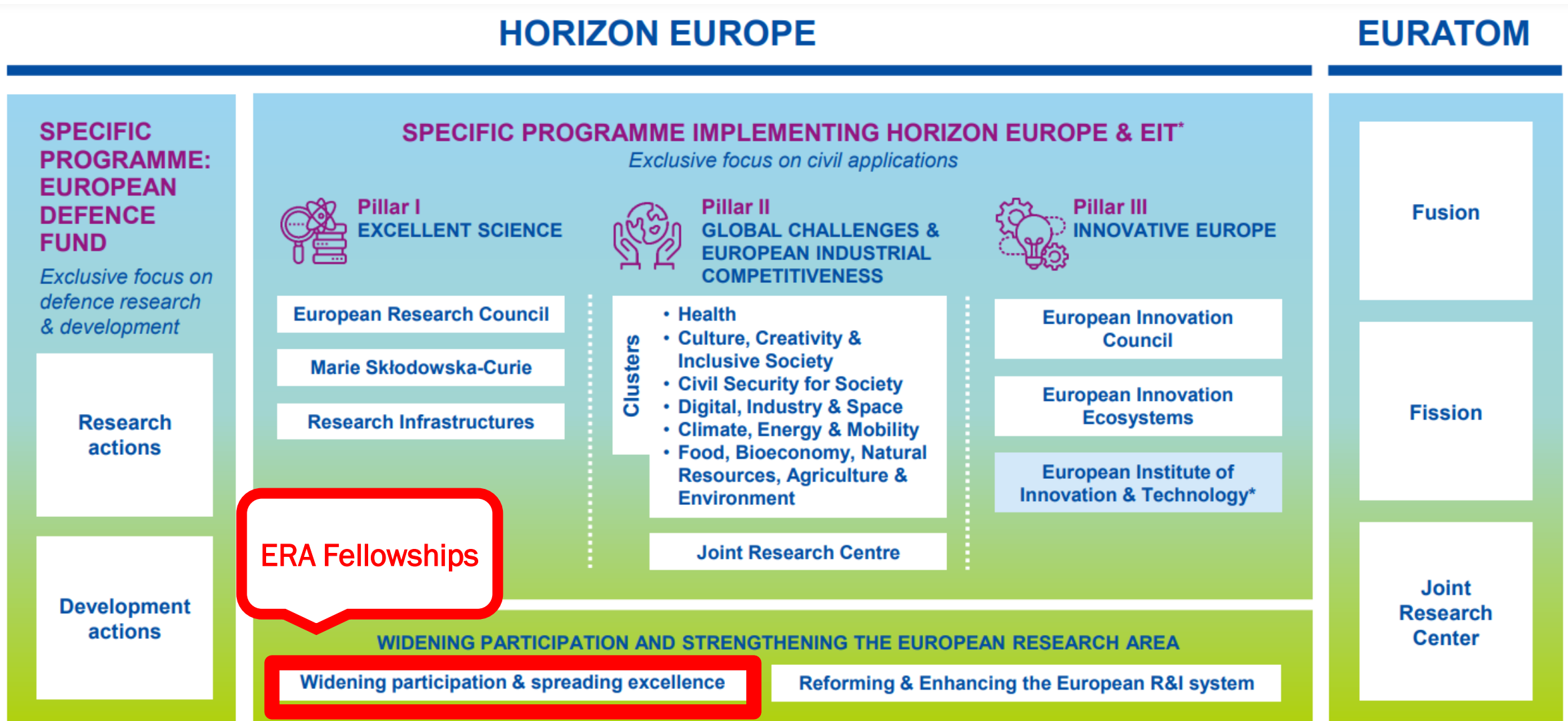
MSCA PF

## HORIZON EUROPE

EURATOM



# MSCA v Horizontu Evropa (2021 – 2027)



# Charakteristika MSCA

- TMA = training and mobility actions



BOTTOM-UP



MOBILITA



ŠKOLENÍ A KARIÉRNÍ ROZVOJ



MEZISEKTOROVÁ SPOLUPRÁCE

# Charakteristika MSCA



PRO VĚDCE JAKÉKOLI NÁRODNOSTI \*



REALIZACE PROJEKTŮ NA ÚZEMÍ EU/AC  
+ TŘETÍ ZEMĚ \*

# Charakteristika MSCA

## OMEZENÍ:

1. Mobilitní pravidlo
2. MSCA Global Postdoctoral Fellowships
3. MSCA Postdoctoral Fellowship na jaderné téma (EURATOM)



PRO VĚDCE JAKÉKOLI NÁRODNOSTI \*



REALIZACE PROJEKTŮ NA ÚZEMÍ EU/AC  
+ TŘETÍ ZEMĚ \*

(EURATOM)  
Fellowship na jaderné téma  
3. MSCA Postdoctoral  
Postdoctoral Fellowships

# Typy MSCA akcí podle cílové skupiny

| HORIZONT 2020                                                          | HORIZONT EVROPA                    | CÍLOVÁ SKUPINA                              |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------|
| Innovative Training Networks (ITN)                                     | MSCA Doctoral Networks (DN)        | Ph.D. studenti                              |
| Individual Fellowships (IF)                                            | MSCA Postdoctoral Fellowships (PF) | postdoktorandi                              |
| Research and Innovation Staff Exchanges (RISE)                         | MSCA Staff Exchanges (SE)          | zaměstnanci zapojení do výzkumného projektu |
| Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND) | MSCA COFUND (COFUND)               | Ph.D. studenti / postdoktorandi             |
| European Researchers' Night (NIGHT)                                    | MSCA and Citizens (CITIZENS)       | široká veřejnost<br>Evropská noc vědců      |

# Aktuálně otevřené výzvy MSCA

## Funding and tenders (2)

[Need help?](#)

Sort by:

Submission status



### MSCA Staff Exchanges 2022

HORIZON-MSCA-2022-SE-01-01

[Call for proposal](#)[Grant](#)**Programme** Horizon Europe (HORIZON)**Type of action** HORIZON TMA MSCA Staff Exchanges**Opening date** 06 October 2022**Status****Open for submission****Deadline model**

single-stage

**Deadline date**

08 March 2023 17:00:00 Brussels time

### MSCA COFUND 2022

HORIZON-MSCA-2022-COFUND-01-01

[Call for proposal](#)[Grant](#)**Programme** Horizon Europe (HORIZON)**Type of action** HORIZON TMA MSCA Cofund Doctoral programme, HORIZON TMA MSCA Cofund Postdoctoral programme**Opening date** 11 October 2022**Status****Open for submission****Deadline model**

single-stage

**Deadline date**

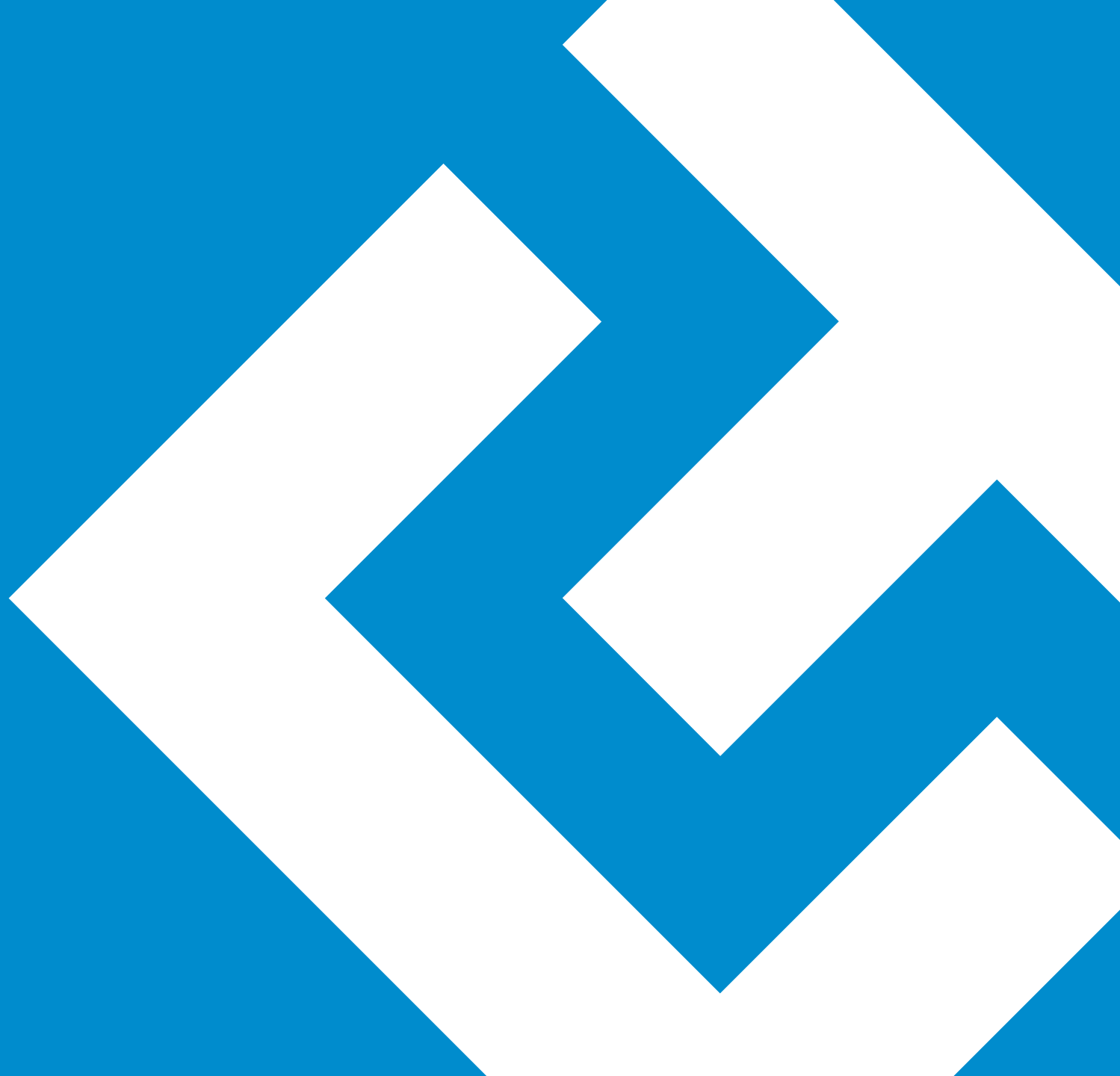
09 February 2023 17:00:00 Brussels time

# Výzvy MSCA v Pracovním programu 2023-2024

| Výzva                                | Typ Akce                 | Otevření výzvy           | Uzávěrka výzvy           |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| MSCA-PF-2023<br>MSCA-PF-2024         | Postdoctoral Fellowships | 12/04/2023<br>10/04/2022 | 13/09/2023<br>11/09/2024 |
| MSCA-DN-2023<br>MSCA-DN-2024         | Doctoral Networks        | 30/05/2023<br>29/05/2024 | 28/11/2023<br>27/11/2024 |
| MSCA-CITIZENS-2023                   | MSCA and Citizens        | 20/06/2023               | 25/10/2023               |
| MSCA-SE-2023<br>MSCA-SE-2024         | Staff Exchanges          | 05/10/2023<br>10/10/2024 | 28/02/2024<br>05/03/2025 |
| MSCA-COFUND-2023<br>MSCA-COFUND-2024 | COFUND                   | 10/10/2023<br>08/10/2024 | 08/02/2024<br>06/02/2025 |

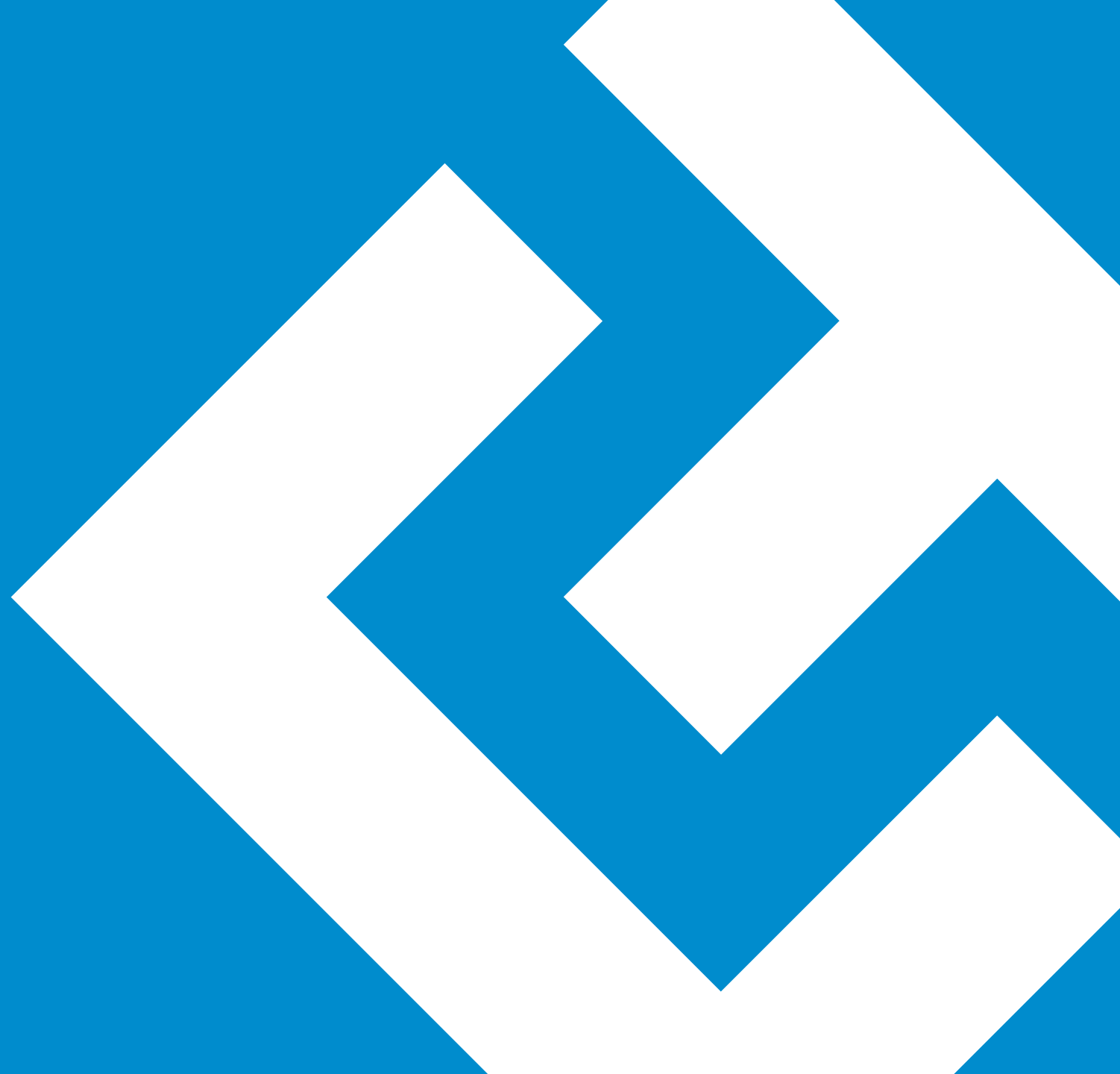
# SCHÉMATA MSCA

---



# **MSCA POSTDOCTORAL FELLOWSHIPS**

---



# MSCA Fellowshipy pro postdoktorandy (MSCA Postdoctoral Fellowships, PF)

- Individuální výzkumný projekt: školení prostřednictvím výzkumu (training-through-research) pod dohledem školitele
- **A) EUROPEAN POSTDOCTORAL FELLOWSHIPS:**
  - Pro výzkumníky přijíždějící do Evropy či působící v Evropě, kteří chtějí vycestovat do jiné členské země EU/AC (12-24 měsíců)
- **B) GLOBAL POSTDOCTORAL FELLOWSHIPS:**
  - Pro výzkumníky z Evropy vyjíždějící do třetích zemí: výjezdová fáze (12-24 měsíců) + povinná návratová fáze v Evropě (12 měsíců)



# MSCA Fellowships pro postdoktorandy (MSCA Postdoctoral Fellowships, PF)

## Výzkumné oblasti

- Bottom-up přístup
- Od HE nově zahrnuty výzkumné oblasti spadající pod Euratom Programme 2021-2025 (1 mil. EUR každoročně)

## Zaměření na mladší postdoky:

- Žadatel musí být držitelem titulu Ph.D. (alespoň splnění veškerých požadavků PhD studia)
- Max. 8letá praxe ve výzkumu odpovídající plnému úvazku (nezapočítávají se kariérní přestávky, např. mateřská/rodičovská, práce mimo výzkum, možnost odečtení i výzkumného pobytu ve třetí zemi apod.)
- Specifická pravidla způsobilosti pro projekty podpořené Euratomem: pouze pro státní příslušníky a dlouhodobé rezidenty ČS EU nebo zemí asociovaných k Euroatomu

## Hostitelské instituce

- Příjemcem může být právní subjekt v MS/AC
- Kromě secondmentů (celý svět, max. 1/3 délky fellowshipu) nově možnost 6měsíčních stáží v neakademickém sektoru po ukončení fellowshipu (non-academic placement pouze v ČS EU/AC)



# ALTERNATIVNÍ FINANCOVÁNÍ

**ERA Fellowships** (pro tzv. Widening země)

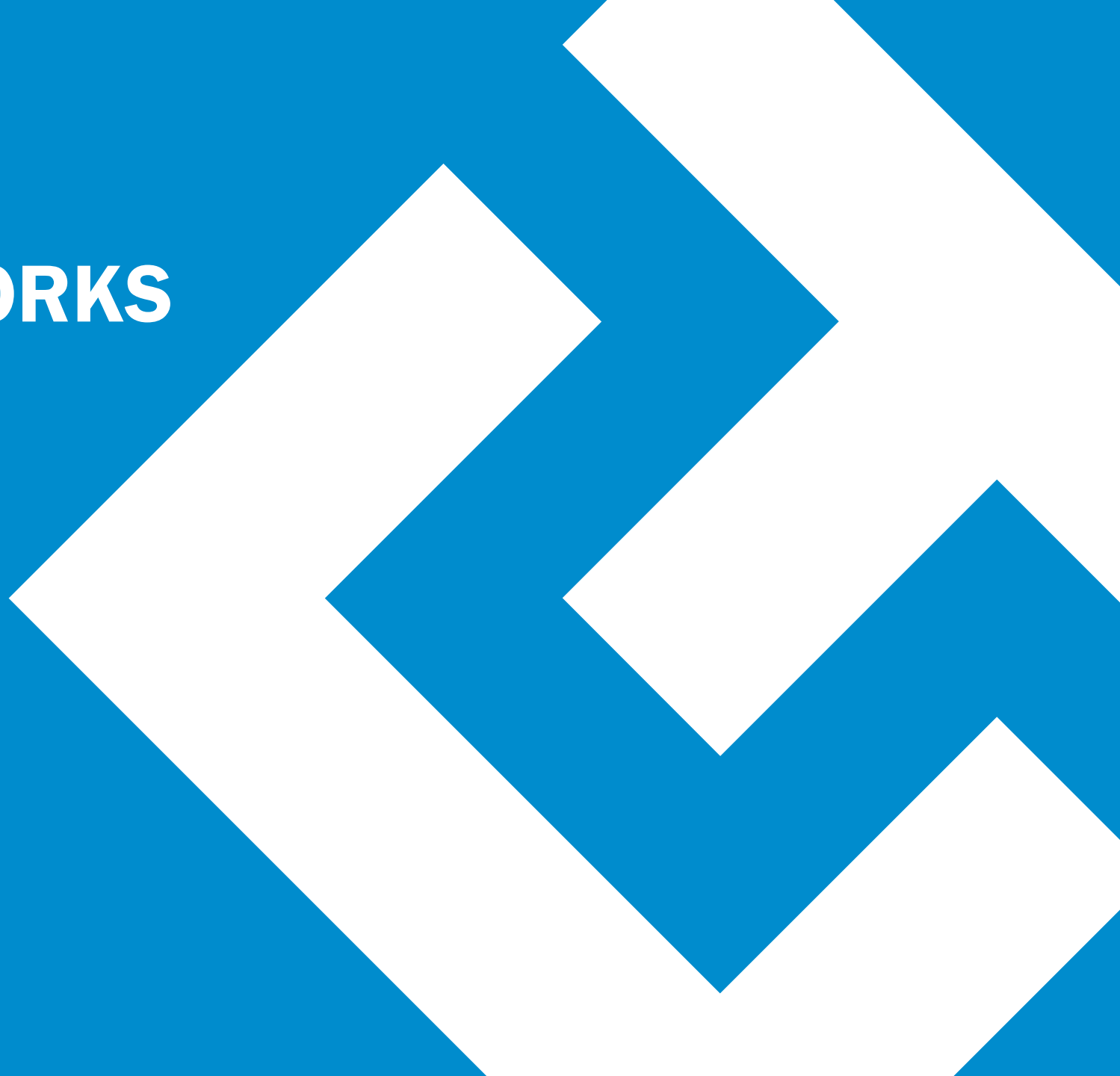
**MSCA Fellowships CZ** (OP JAK, 2021-2027, MŠMT)

- min. 70 % bodů
- další kolo výzvy: 1. 3. 2023 – 31. 8. 2023
- Podporované mobility:
  - a) příjezdy do ČR
  - b) výjezdy z ČR
  - c) kombinované fellowshipy (Global PF) s příjezdovou fází v ČR



# **MSCA DOCTORAL NETWORKS**

---



# MSCA Síť pro doktorandy (MSCA Doctoral Networks, DN)

Tři typy programů:

- a) Síť pro doktorandy (DN)
- b) Průmyslové doktoráty (ID)
- c) Společné doktoráty (JD)

Institute:

- Konsorcium: min. 3 subjekty z různých MS/AC, alespoň 1 v MS
- Pro univerzity, výzkumné organizace, výzkumné infrastruktury, soukromé podniky a další aktéry
- Max. délka projektu: 4 roky, u JD 5 let
- Max. rozpočet: **540 ČM u všech typů DN**
- Max. 40 % rozpočtu pro příjemce ze stejného státu
- Všichni příjemci musí rekrutovat výzkumníky
- Předběžná dohoda k udělení společných diplomů u JD (pre-agreement)

Jednotlivci:

- Studenti doktorského studijního programu (dosud neobdrželi doktorát)
- Všichni musí být zapsáni do doktorského programu min. v jedné MS/AC (2 u JD)
- Délka zapojení: 3 – 36 měsíců, **u JD nově 48 měsíců**
- Secondmenty: max. 1/3 délky projektu (neplatí pro ID a JD)



# **MSCA STAFF EXCHANGES**

---



# MSCA Výměnné pobyty (MSCA Staff Exchanges, SE)

- Sdílení znalostí formou společného projektu založeného na mezinárodních, mezisektorových a interdisciplinárních výměnách zaměstnanců (stáže, secondmenty)

## Instituce:

- Konsorcium: min. 3 instituce z různých zemí, alespoň 2 z MS/AC
- Max. délka projektu: 4 roky
- Max. výše rozpočtu: 360 člověkoměsíců
- Secondmenty v rámci EU/AC jsou povolené do max. 1/3 rozpočtu, pokud jsou interdisciplinární

## Jednotlivec:

- Ph.D. studenti, postdoktorandi, administrativní, techničtí a projektoví pracovníci
- Před vysláním musí být min. 1 měsíc aktivně zapojení do výzkumných/inovačních aktivit na vysílající instituci
- Délka stáže (secondmentu): 1-12 měsíců

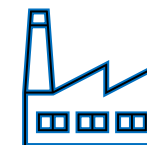


# Mezisektorová vs interdisciplinární spolupráce



**Akademický sektor (Academic sector)** = veřejné či vysokoškolské instituce udělující akademické tituly, veřejné či soukromé neziskové výzkumné instituce a mezinárodní evropské výzkumné organizace (IERO).

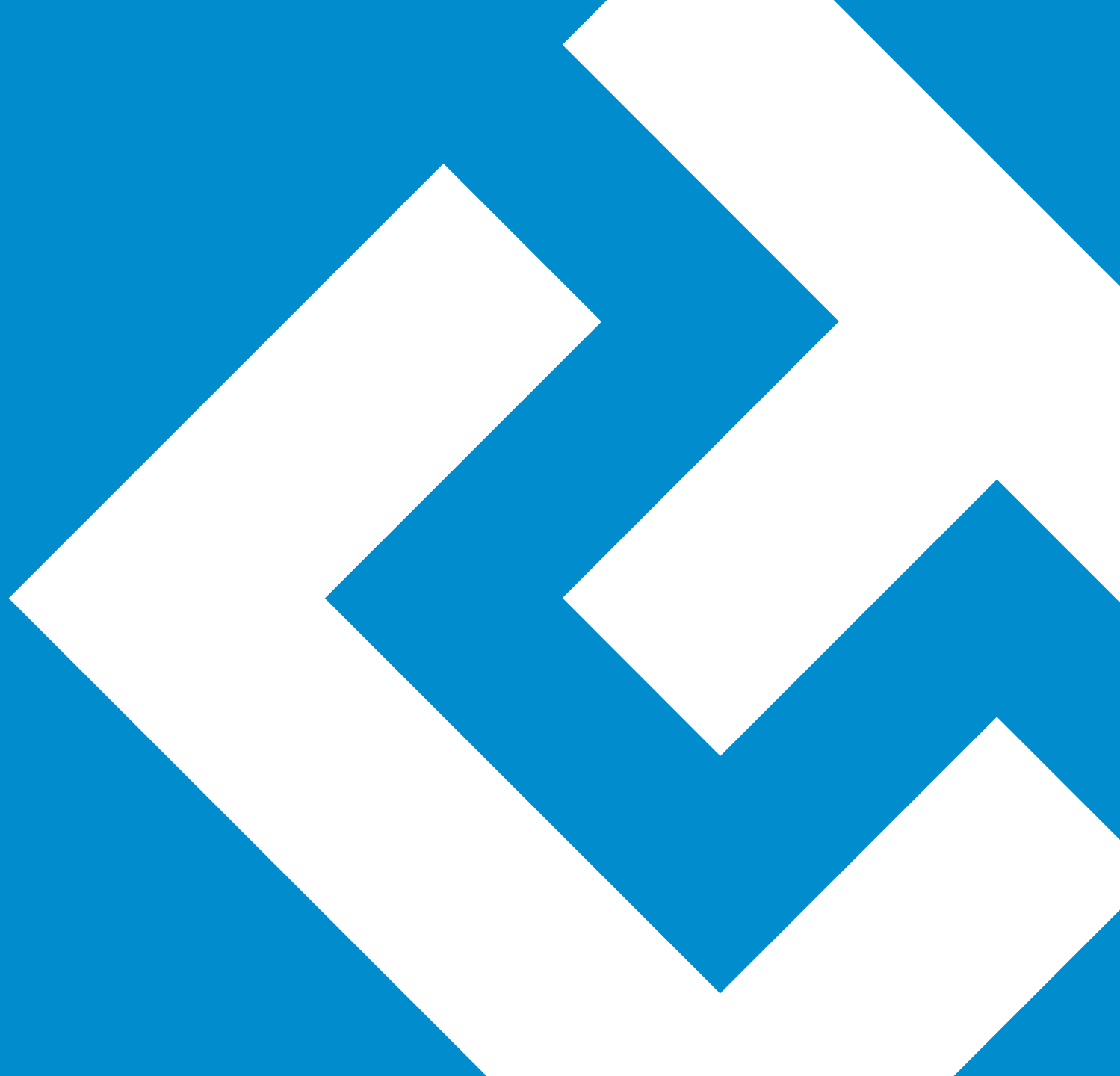
**Neakademický sektor (Non-academic sector)** = jakýkoliv společensko-ekonomický aktér, který nespadá pod akademický sektor a splňuje podmínky účasti v programu Horizont Evropa (muzea, nemocnice, neziskový sektor atp.)



**Interdisciplinarita (Interdisciplinarity)** = zahrnutí informací, dat, technik, nástrojů, pohledů, konceptů či teorií ze dvou či více vědních disciplín; odkazuje na [klíčová slova MSCA](#)

**MSCA  
COFUND**

---



# Spolufinancování regionálních, národních a mezinárodních programů (MSCA COFUND)

- Regionální, národní či mezinárodní doktorské programy či programy pro postdoktorandy spolufinancované Evropskou komisí

## Instituce:

- 1 příjemce grantu: právní subjekt se sídlem v MS/AC (univerzita, výzkumný ústav, grantová agentura, podnik, regionální autorita atd.)
- + implementující a asociovaní partneři
- Délka financování: max. 5 let
  - Min. počet rekrutovaných výzkumníků: 3
  - Příspěvek EU na mzdu výzkumníků, náklady na management projektu a další rozpočtové položky

## Jednotlivec:

- Min. délka výzkumného projektu: 3 měsíce
- Nabídky volných pozic: [EURAXESS JOBS](#)



# MSCA AND CITIZENS

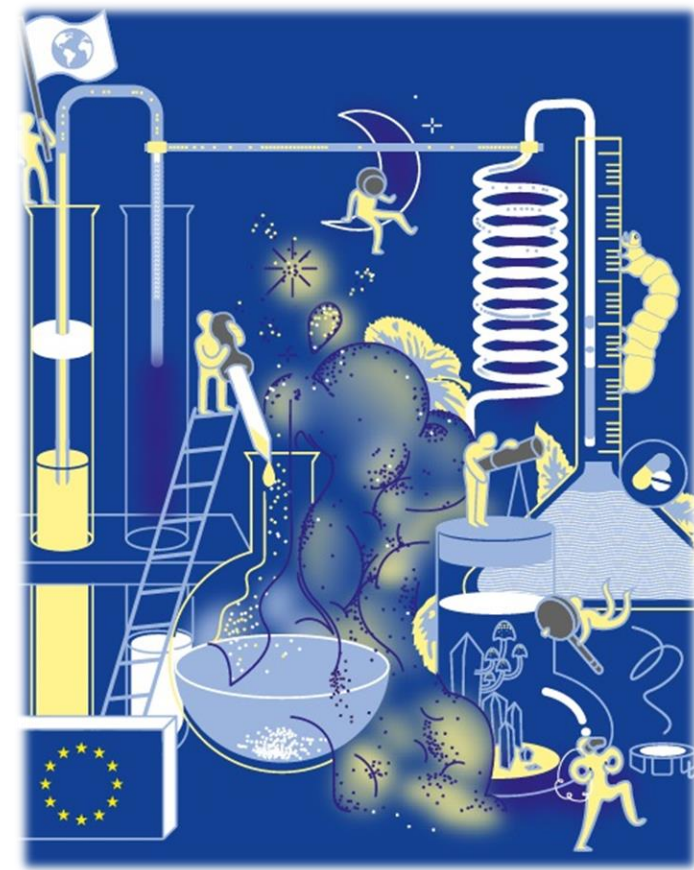


—

## MSCA a občané (MSCA and Citizens)

## Cíle:

- přiblížit vědu a výzkum široké veřejnosti
  - ukázat úlohu vědce/výzkumníka ve společnosti a pro společnost a ekonomiku a dopad jeho práce na každodenní život občanů
  - zvýšit zájem mladých lidí o výzkum a vědeckou kariéru
- 
- prostřednictvím každoročně pořádané akce **Evropská noc vědců** a iniciativy **Researchers at Schools**
- 
- **Cílové skupiny:** veřejnost, žáci, studenti, rodiny
  - **Lump sum**



# Užitečné odkazy

- [Work Programme 2023-2024 \(DRAFT\)](#)
- [Webová stránka MSCA](#) (Evropská komise)
- [Research Executive Agency](#) (Výkonná agentura pro výzkum)
- [CORDIS](#) (databáze podpořených projektů)
- [MSCA-NET](#) (projekt NCP pro MSCA)
- [Euraxess Portal](#) (nabídky volných pozic, kofinancovaných programů atd.)
- [Research Enquiry Service](#) (dotazy)
- [MSCA Green Charter](#)
- [Guidelines on Supervision](#)
- [MSCA newsletter](#) (přihlásit se k odběru)



TECHNOLOGICKÉ  
CENTRUM PRAHA

# FINANČNÍ ASPEKTY PROJEKTŮ MSCA

 Milena Lojková



# SCHÉMATA

Doctoral Networks (DN)

Postdoctoral Fellowships (PF)

Staff Exchanges (SE)

COFUND

ERA Fellowships (EF)

MSCA & Citizens

# PRINCIPY FINANCOVÁNÍ

- Typ akce: Training and mobility actions (TMA)
  - sazba financování EU: 100 %
- Model financování založený na **jednotkových příspěvcích** (unit contributions)



slido



Co je v projektech MSCA jednotkou, od které se odvíjí konečná výše grantu?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

# ČLOVĚKOMĚSÍC

= měsíc práce člověka, který pracuje na plný úvazek na projektu



Ve kterém dokumentu najdu výši příspěvků pro jednotlivá schémata MSCA?



EN

**Horizon Europe**

**Work Programme 2021-2022**

*2. Marie Skłodowska-Curie Actions*

*(European Commission Decision C(2021)4200 of 15 June 2021)*

Pracovní program k MSCA

# KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

## OBECNÁ

- Jednotky (člověkoměsíce) musí být:
  - využity v době trvání projektu
  - nezbytné pro implementaci projektu
- Počet jednotek musí být identifikovatelný a ověřitelný skrze záznamy a dokumentaci

## SPECIFICKÁ

Vztahující se k jednotlivým rozpočtovým kategoriím

- A. Příspěvky pro výzkumníky/vyslané zaměstnance
- B. Institucionální příspěvky



Horizon Europe (HORIZON)

Model Grant Agreement

Unit Grants

(HE Unit MGA — Multi & Mono)

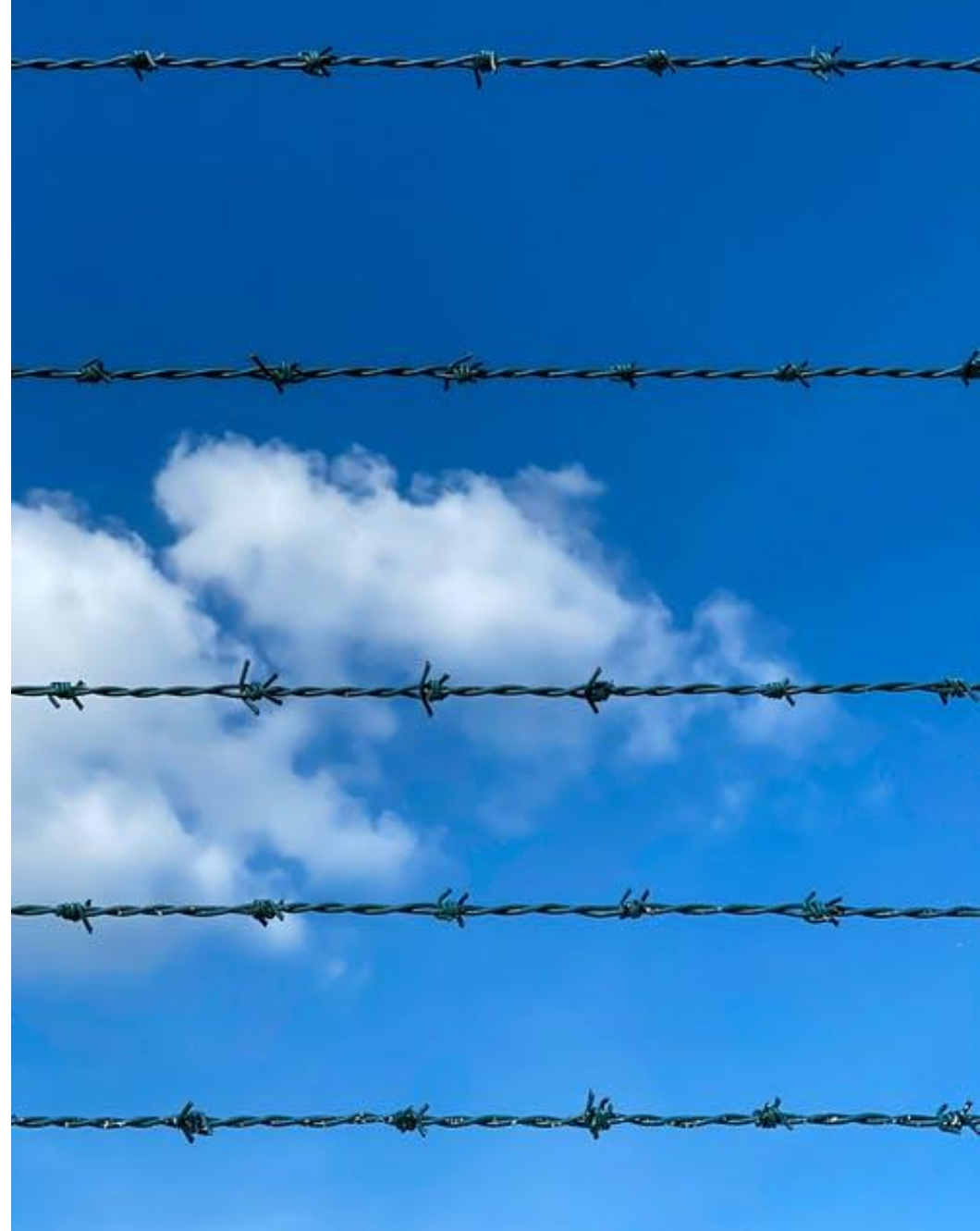
Version 1.1  
15 December 2021

Disclaimer  
This document is aimed at assisting applicants. It shows the full range of provisions that may be applied to this type of agreement, and is provided for information purposes only. The legally binding agreement will be that which is signed by the parties in the system.

# NEZPŮSOBILÉ PŘÍSPĚVKY

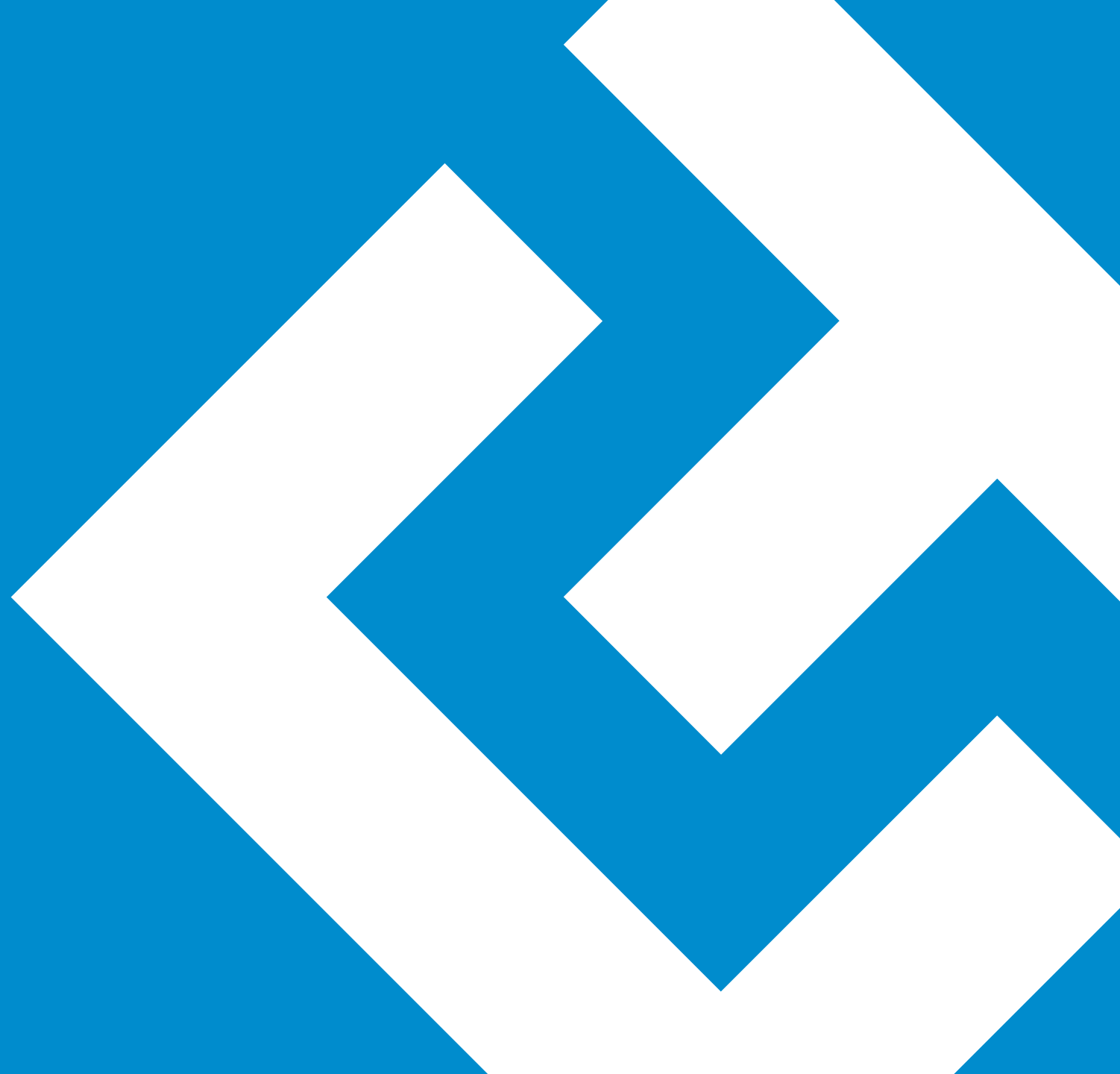
## Jednotky:

- nesplňují obecná a specifická kritéria způsobilosti
- vynaložené v době pozastavení grantu
- financované z jiných grantů EU  
→ zákaz „dvojího financování“



# JEDNOTKOVÉ PŘÍSPĚVKY

---





EN

## Horizon Europe

### Work Programme 2021-2022

#### 2. Marie Skłodowska-Curie Actions

(European Commission Decision C(2021)4200 of 15 June 2021)

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| 1.1. Applicable unit contributions.....                       | 75 |
| 1.2. Admissibility .....                                      | 77 |
| 1.3. Eligibility .....                                        | 77 |
| 1.4. Award criteria .....                                     | 79 |
| 1.5. Procedure .....                                          | 81 |
| 1.6. Legal and financial set-up of the Grant Agreements ..... | 82 |
| 2. MSCA POSTDOCTORAL FELLOWSHIPS .....                        | 83 |
| 2.1. Applicable unit contributions.....                       | 83 |
| 2.2. Admissibility .....                                      | 85 |
| 2.3. Eligibility .....                                        | 85 |
| 2.4. Award criteria .....                                     | 88 |
| 2.5. Procedure .....                                          | 89 |
| 2.6. Legal and Financial set-up of the Grant Agreements.....  | 90 |
| 3. MSCA STAFF EXCHANGES .....                                 | 91 |
| 3.1. Applicable unit contributions.....                       | 91 |
| 3.2. Admissibility .....                                      | 92 |
| 3.3. Eligibility .....                                        | 92 |
| 3.4. Award criteria .....                                     | 93 |
| 3.5. Procedure .....                                          | 95 |
| 3.6. Legal and financial set-up of the Grant Agreements ..... | 96 |
| 4. MSCA COFUND .....                                          | 97 |
| 4.1. Applicable unit contributions.....                       | 97 |
| 4.2. Admissibility .....                                      | 99 |
| 4.3. Eligibility .....                                        | 99 |

| Schéma | Výzkumník/Vyslaný pracovník u SE<br>V EUR na 1ČM |          |        |        |                     |                                                 | Institute<br>V EUR na 1 ČM         |                                    |
|--------|--------------------------------------------------|----------|--------|--------|---------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
|        | mzda                                             | mobilita | rodina | top-up | dlouhodobé<br>volno | zvláštní potřeby                                | výzkum,<br>školení a<br>networking | management<br>a nepřímé<br>náklady |
| DN     | 3400*                                            | 600      | 660    | ×      | 4000**              | Požadovaná<br>jednotka***<br>× (1/počet měsíců) | 1600                               | 1200                               |
| PF, EF | 5080*                                            | 600      | 660    | ×      | 5680**              | -II-                                            | 1000                               | 650                                |
| SE     | ×                                                | ×        | ×      | 2300   | ×                   | -II-                                            | 1300                               | 1000                               |
| COFUND | Příspěvek COFUND                                 |          |        |        |                     |                                                 |                                    |                                    |
|        | Doktorské programy                               |          | 2800   | 2800** | -II-                |                                                 |                                    |                                    |
|        | Post-doc programy                                |          | 3980   | 3980** |                     |                                                 |                                    |                                    |

\* × korekční koeficient dle země usazení hostitelské instituce

\*\* × % uhrazené příjemcem

\*\*\*Předdefinované kategorie viz pracovní program: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.

# PŘÍSPĚVKY NA MZDU, MOBILITU A RODINU

---

Doctoral Networks, Postdoctoral Fellowships,  
ERA Fellowships

| Schéma                   | Příspěvky pro výzkumníka<br>v EUR na 1 ČM |          |        |        |                  |                                              |
|--------------------------|-------------------------------------------|----------|--------|--------|------------------|----------------------------------------------|
|                          | mzda                                      | mobilita | rodina | top-up | dlouhodobé volno | zvláštní potřeby                             |
| Doctoral Networks        | 3400*                                     | 600      | 660    | ×      | 4000**           | Požadovaná jednotka***<br>× (1/počet měsíců) |
| Postdoctoral Fellowships | 5080*                                     | 600      | 660    | ×      | 5680**           | -II-                                         |
| ERA Fellowships          |                                           |          |        |        |                  |                                              |
| Staff Exchanges          | ×                                         | ×        | ×      | 2300   | ×                | -II-                                         |

\* × korekční koeficient dle země usazení hostitelské instituce

\*\* × % uhrazené příjemcem

\*\*\* Předdefinované kategorie viz pracovní program: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.

# PŘÍSPĚVKY

NA MZDU, MOBILITU A RODINU

Musí být:

- specifikovány v pracovní smlouvě s výzkumníkem
- plně vynaloženy ve prospěch výzkumníka (!)

Způsob vyplácení příspěvků

- Příspěvek na mzdu → **ve mzdě**
- Příspěvky na mobilitu a rodinu → **ve mzdě** nebo oproti dokladům

Při vplácení příspěvků je nutné respektovat národní legislativu týkající se zdanění příjmů. Vzhledem k poměrně omezenému výčtu příjmů ze závislé činnosti, které mohou být v ČR osvobozeny od daně (viz. § 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů) a vzhledem k administrativní náročnosti této varianty, **čestí příjemci výplatu oproti dokladům v praxi téměř nevyužívají.**

slido



Je možné výzkumníkovi vyplatit více, než příspěvky, které mu dle GA náleží?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

ANO, navýšení mzdy je možné financovat z vlastních zdrojů nebo z nevyužitých institucionálních příspěvků.

# SMĚNNÝ KURZ

VE SMLouvĚ S VÝZKUMNÍKEM

## Možné řešení PF, EF

- Používat konzervativní směnný kurz (**silnější kurz CZK**)



- **NEDOPLATKY vůči výzkumníkovi!**



- Provést korekční platbu vždy na konci vykazovaného období (kdy už je znám kurz pro finanční reportování) nebo nejpozději na konci projektu)

## Možné řešení DN, COFUND

- Používat **slabší kurz CZK** („přeplatit výzkumníka“)



- Přeplatek financovat z institucionálních příspěvků

# PŘÍSPĚVEK NA MZDU

- Slouží k pokrytí mzdy výzkumníka před zákonnými odvody a zdaněním
- Čistá částka vyplacená výzkumníkovi je nižší, než částka uvedená v Příloze 2 GA! 
- Upravuje se **korekčním koeficientem** dané země (CCC)
  - Seznam CCC v pracovním programu; **CZ: 79,1 %**
  - U výjezdní fáze PF GF se aplikuje CCC třetí země



# PŘÍSPĚVEK NA MOBILITU

- Slouží k pokrytí nákladů souvisejících s mobilitou výzkumníka
  - Např. cestovné a ubytování
- Je určen k pokrytí **SOUKROMÝCH** výdajů výzkumníka (!)



# PŘÍSPĚVEK NA RODINU

- Je určen pouze výzkumníkům s rodinnými závazky
- Rodina definována jako
  - ✓ osoby spojené s výzkumníkem sňatkem/vztahem s ekvivalentním statusem jako sňatek nebo
  - ✓ závislé děti v péči výzkumníka

NOVÉ

- Nárok může vzniknout i v průběhu realizace projektu





**Pokud výzkumník rodinný status v průběhu realizace projektu ztratí:**

V případě, kdy výzkumník rodinný status v průběhu realizace projektu ztratí, není původně schválený příspěvek na rodinu krácen.

## **PŘÍSPĚVEK NA DLOUHODOBÉ VOLNO**

---

Doctoral Networks, Postdoctoral Fellowships,  
ERA Fellowships, COFUND

## **PŘÍSPĚVEK NA ZVLÁŠTNÍ POTŘEBY**

Doctoral Networks, Postdoctoral Fellowships,  
ERA Fellowships, Staff Exchanges, COFUND

| Schéma MSCA                         | Příspěvky pro výzkumníka<br>v EUR na 1 ČM |          |        |        |                     |                                                    |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|----------|--------|--------|---------------------|----------------------------------------------------|
|                                     | mzda                                      | mobilita | rodina | top-up | dlouhodobé<br>volno | zvláštní potřeby                                   |
| <b>Doctoral<br/>Networks</b>        | 3400*                                     | 600      | 660    | ×      | 4000**              | Požadovaná<br>jednotka***<br>× (1/počet<br>měsíců) |
| <b>Postdoctoral<br/>Fellowships</b> | 5080*                                     | 600      | 660    | ×      | 5680**              | -II-                                               |
| <b>Staff<br/>Exchanges</b>          | ×                                         | ×        | ×      | 2300   | ×                   | -II-                                               |

\* × korekční koeficient dle země usazení hostitelské instituce

\*\* × % uhrazené příjemcem

\*\*\*Předdefinované kategorie viz pracovní program: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.

# PŘÍSPĚVEK NA DLOUHODOBÉ VOLNO

- Přispívá na osobní náklady vynaložené příjemcem v souvislosti s dlouhodobým volnem (např. mateřská a rodičovská dovolená, nemoc atd.)
- Pro absence delší, než 30 po sobě jdoucích dnů





V důsledku krátkodobé nemoci (do 30 dní) byla výzkumníkovi vyplacena nižší mzda, než je jeho nárok vyplývající z GA. Je nutné mu rozdíl mezi jeho „standardní mzdou“ a „mzdou vyplacenou během nemoci“ doplatit, i když během nemoci na projektu nepracoval?

ANO, u krátkodobých nemocí (do 30 dní) není možné zažádat o příspěvek na dlouhodobé volno. Nicméně platí, že je nutné **rozdíl** mezi „standardní mzdou“ a „mzdou vyplacenou během nemoci“ **výzkumníkovi doplatit** na konci vykazovaného období (nebo nejpozději na konci projektu). Příjemce tak splní svou povinnost vyplatit příspěvky náležící výzkumníkovi v plné výši.

# PŘÍSPĚVEK NA ZVLÁŠTNÍ POTŘEBY

- Slouží k pokrytí zvláštních potřeb výzkumníků se zdravotním postižením
- Zahrnuje např. asistenci třetích osob, náklady na adaptaci pracovního prostředí, dodatečné náklady spojené s dopravou atd.
- Náklady nesmí být financované z jiného zdroje (např. sociálního a zdravotního pojištění)
- O příspěvek je možné požádat kdykoliv v průběhu realizace projektu.

*Předdefinované kategorie: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.*



# PŘÍSPĚVEK NA VYSLÁNÍ (TOP-UP ALLOWANCE)

---

Staff Exchanges

| Schéma MSCA              | Příspěvky pro vyslaného pracovníka v EUR na 1 ČM |          |        |        |                  |                                              |
|--------------------------|--------------------------------------------------|----------|--------|--------|------------------|----------------------------------------------|
|                          | mzda                                             | mobilita | rodina | top-up | dlouhodobé volno | zvláštní potřeby                             |
| Doctoral Networks        | 3400*                                            | 600      | 660    | ×      | 4000**           | Požadovaná jednotka***<br>× (1/počet měsíců) |
| Postdoctoral Fellowships | 5080*                                            | 600      | 660    | ×      | 5680**           | -II-                                         |
| Staff Exchanges          | ×                                                | ×        | ×      | 2300   | ×                | -II-                                         |

\* × korekční koeficient dle země usazení hostitelské instituce

\*\* × % uhrazené příjemcem

\*\*\*Předdefinované kategorie viz pracovní program: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.

# PŘÍSPĚVEK NA VYSLÁNÍ

- Slouží k pokrytí nákladů souvisejícím s vysláním pracovníka (cestovné, ubytování, stravné)
  - Mzda pracovníka je po dobu vyslání financována vysílající institucí v souladu s jeho existující pracovní smlouvou
- Příspěvek musí být plně využit ve prospěch vyslaného pracovníka

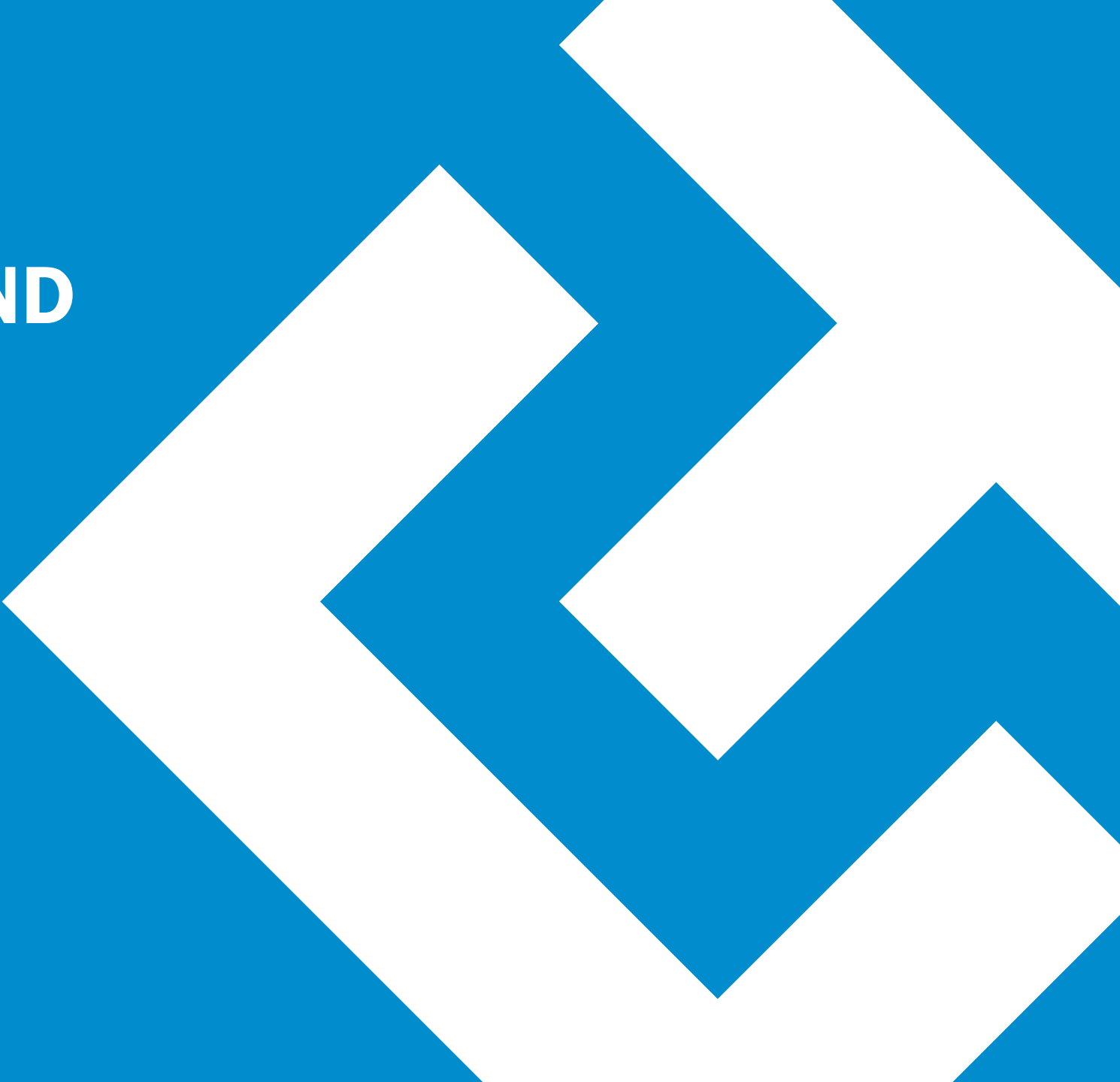




Musí být s vyslanou osobou uzavřena  
pracovní smlouva?

Typ smlouvy (pracovní smlouva, stipendium nebo jiná) není rozhodující, pokud je uzavřena v souladu s národní legislativou a běžnou praxí příjemce. Smlouva musí vysílající organizaci zajistit **právní kontrolu nad implementací akce** v souladu s GA, např. to, že se daná osoba během vyslání věnuje **celým úvazkem projektu**.

# PŘÍSPĚVEK COFUND



—

Schéma COFUND předpokládá **spolufinancování** z národních, regionálních či mezinárodních programů (vč. programů EU mimo H2020 a HE)

| COFUND | Příspěvek COFUND<br>V EUR na 1 ČM |      | Dlouhodobé<br>volno | Zvláštní potřeby                               |
|--------|-----------------------------------|------|---------------------|------------------------------------------------|
|        | Doktorské programy                | 2800 |                     |                                                |
|        | Postdoktoré<br>programy           | 3980 |                     |                                                |
|        |                                   |      | 2800*               | Požadovaná<br>jednotka**<br>× (1/počet měsíců) |
|        |                                   |      | 3980*               |                                                |

Maximální příspěvek EU/žadatele/výzvu = **10 mil. EUR**

\*× % uhrazené příjemcem

\*\*Předdefinované kategorie viz pracovní program: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.

# PŘÍSPĚVEK COFUND

Přispívá k pokrytí nákladů na

- mzdu, mobilitu a rodinu
- školení, výzkum, transfer znalostí, networking, management a nepřímé náklady
- Žadatel v projektovém návrhu uvádí celkové náklady naplánovaného programu a specifikuje částky:
  - ve prospěch výzkumníků
  - pro organizaci implementující program
- Minimální výše **měsíční mzdy** (před zákonnými odvody a zdaněním) a **příspěvku na mobilitu** v eurech
  - Doktorandi: **2800/1400**
  - Postdoktorandi: **3980/1990**



### 3 - Budget

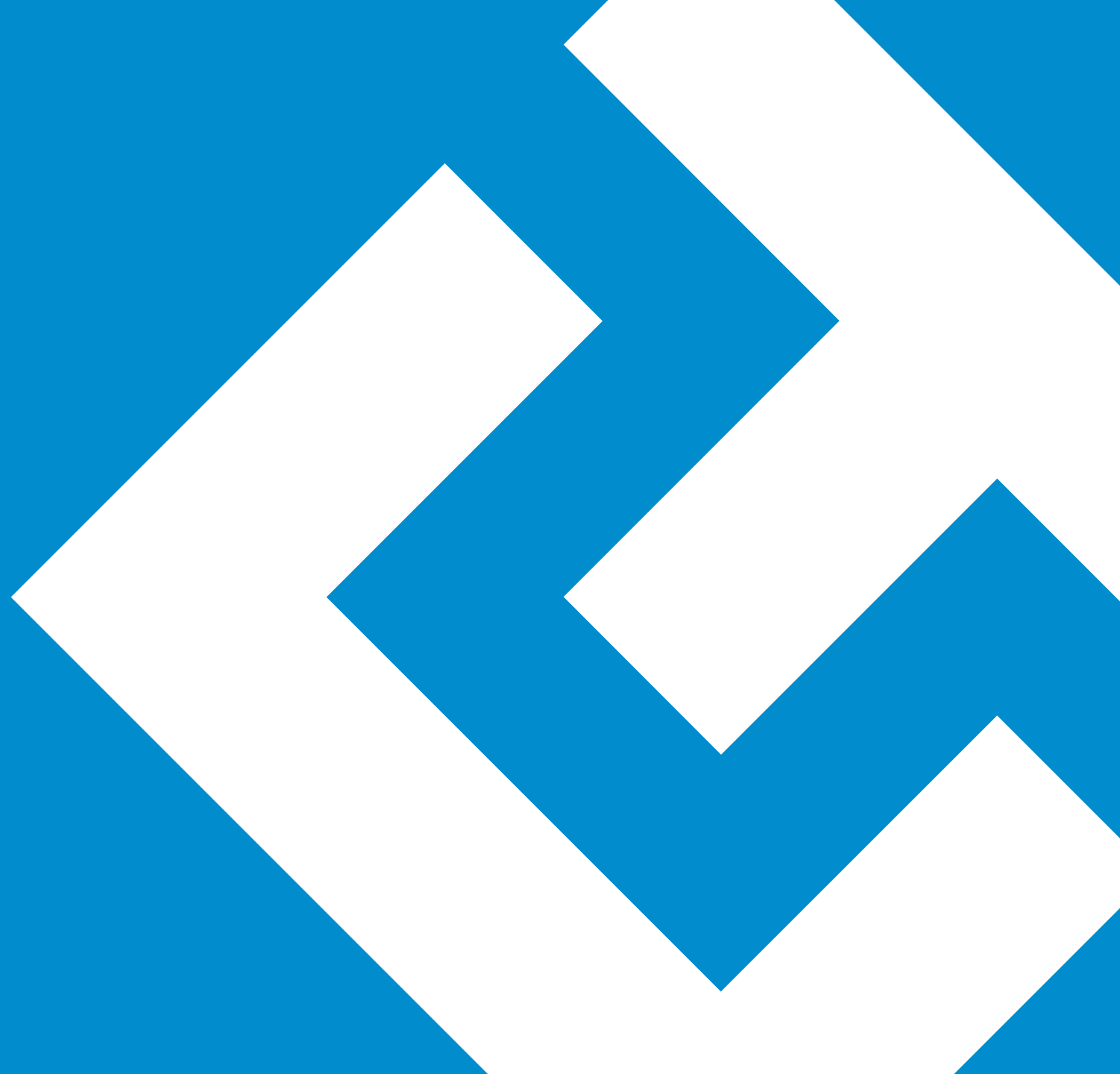
Total Estimated Project Income : Calculated automatically as the sum of the EU contributions, financial contributions and own resources.

| Participant number | Organisation short name | Role        | Country | Academic sector | IO | No of recruited researchers | Number of person months(Employment) | Number of person months(Fellowship) | Contributions for recruited researchers |                         | Total EU Contributions | Own resources | Financial contributions | Total estimated project income ? |
|--------------------|-------------------------|-------------|---------|-----------------|----|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------|------------------------|---------------|-------------------------|----------------------------------|
|                    |                         |             |         |                 |    |                             |                                     |                                     | Employment Contract                     | Fixed amount fellowship |                        |               |                         |                                  |
| 1                  | TEST Company            | Coordinator | CZ      | No              | No | 0                           | 1200                                | 0                                   | 3360000                                 | 0                       | 3360000.00             |               | 1000000.00              | 4360000.00                       |
| Total              |                         |             |         |                 |    | 0                           | 1200                                | 0                                   | 3360000                                 | 0                       | 3360000.00             | 0.00          | 1000000.00              | 4360000.00                       |

| Cost categories           | EU contribution (EUR/person-month)                                 | Total cost = EU contribution + own resources (EUR/person-month) |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| COFUND allowance          | 2 800 (for <u>Doctoral</u> )*<br>3 980 (for <u>Postdoctoral</u> )* | ***                                                             |
| Mobility allowance**      | N/A                                                                | ***                                                             |
| Family allowance**        | N/A                                                                |                                                                 |
| Travel allowance**        | N/A                                                                |                                                                 |
| Research costs**          | N/A                                                                |                                                                 |
| Other (training, etc.) ** | N/A                                                                |                                                                 |
| Management costs **       | N/A                                                                |                                                                 |
| Indirect costs**          | N/A                                                                |                                                                 |
| Number of fellows         |                                                                    |                                                                 |
| Number of fellow months   |                                                                    |                                                                 |
| Total amount              |                                                                    |                                                                 |

# INSTITUCIONÁLNÍ PŘÍSPĚVKY

---



| Schéma MSCA         | Institucionální příspěvky<br>v EUR na 1 ČM |                                 |
|---------------------|--------------------------------------------|---------------------------------|
|                     | výzkum, školení a networking               | management a nepřímé<br>náklady |
| Doctoral Networks   | 1600                                       | 1200                            |
| Postdoc Fellowships | 1000                                       | 650                             |
| Staff Exchanges     | 1300                                       | 1000                            |

# INSTITUCIONÁLNÍ PŘÍSPĚVKY

- **Způsobilost** institucionálních příspěvků odvisí od způsobilosti příspěvků pro výzkumníka/vyslaného pracovníka.
- **Příspěvek na výzkum, školení a networking**
  - pokrývá aktivity přispívající k **rozvoji kariéry** výzkumného pracovníka a výdaje na **výzkum**
  - např. služební cesty, účast na konferencích, školení, jazykové kurzy, vstup do knihovny, knihy, spotřební materiál, poplatky za víza, ...)
- **Příspěvek na management a nepřímé náklady**
  - náklady spojené s administrací projektu (např. mzda projektového manažera)
  - nepřímé N

# ROZPOČET PROJEKTU

—  
V projektové žádosti

# SESTAVENÍ ROZPOČTU

- Kalkulace rozpočtu probíhá **automaticky** na základě údajů vyplněných do administrativních formulářů (3 – *Budget*) v projektové žádosti

Klíčové údaje:

Počet ČM

Korekční koeficient (aplikuje se automaticky)

Rodinný stav



Může být navýšena maximální výše grantu schválená v GA?

ANO, ve výjimečných případech:

- Výzkumník získá rodinný status v během realizace projektu
- V projektu dojde k situaci, kdy příjemce žádá o příspěvek na dlouhodobé volno/speciální potřeby
- ...

Is the Researcher eligible for family allowance?\*



Yes



No

| Duration of outgoing phase (12 to 24 months) * | Country in which outgoing phase will take place * |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 12 ▼                                           | United States ▼                                   |

| Country in which return phase will take place |
|-----------------------------------------------|
| Czechia ▼                                     |

## Global Fellowships

|                | Country Coefficient | Number of Months | Contributions for recruited researchers |                    |                  | Institutional contributions             |                               | Total     |
|----------------|---------------------|------------------|-----------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|-----------|
|                |                     |                  | Living Allowance                        | Mobility Allowance | Family Allowance | Research, training and networking costs | Management and indirect costs |           |
| Outgoing phase | 1.023               | 12               | 62362.07                                | 7200.00            | 7920.00          | 12000.00                                | 7800.00                       | 97282.07  |
| Return phase   | 0.791               | 12               | 48219.36                                | 7200.00            | 7920.00          | 12000.00                                | 7800.00                       | 83139.36  |
| Total          |                     |                  | 110581.43                               | 14400.00           | 15840.00         | 24000.00                                | 15600.00                      | 180421.43 |

## Doctoral Networks

| Participant number | Organisation short name | Role        | Country | Country correction coefficient | Academic sector | IO | No of recruited researchers | Number of person months | Contributions for recruited researchers |                    |                  | Institutional contributions             |                               | Total     |
|--------------------|-------------------------|-------------|---------|--------------------------------|-----------------|----|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|-----------|
|                    |                         |             |         |                                |                 |    |                             |                         | Living allowance                        | Mobility allowance | Family allowance | Research, training and networking costs | Management and indirect costs |           |
| 1                  | TEST Company            | Coordinator | CZ      | 0.791                          | No              | No | 2                           | 24                      | 64545.60                                | 14400              | 11880            | 38400                                   | 28800                         | 158025.60 |
| 2                  | TESTME                  | Associated  | US      | 1.023                          | No              | No | 0                           |                         |                                         |                    |                  |                                         |                               |           |
| Total              |                         |             |         |                                |                 |    | 2                           | 24                      | 64545.60                                | 14400              | 11880            | 38400                                   | 28800                         | 158025.60 |

ODHAD: 75% výzkumníků získá příspěvek

# PŘESUNY ROZPOČTU

## MEZI NÁKLADOVÝMI KATEGORIEMI



- Jednotkové příspěvky = fixní měsíční částky
  - Finanční výkaz se vyplňuje **AUTOMATICKY** na základě počtu vykázaných ČM a není možné editovat automaticky vygenerované příspěvky.

### NICMÉNĚ...

- Příjemce může rozhodnout o **využití institucionálních** příspěvků. Nespotřebované částky mohou být využity na jiné s projektem související účely, např.
  - Dodatečné školicí aktivity
  - Navýšení mzdy výzkumníka
  - Cestovné vyslaného pracovníka
  - ...

# PŘESUNY ROZPOČTU

## MEZI PARTNERY



### Přesuny ČM

- S nebo BEZ změny GA dle **dopadů na projektové práce**
  - V případě podstatných dopadů je vyžadován dodatek GA
  - O přesunech ČM by měl koordinátor předem informovat EK

### Přesuny institucionálních příspěvků

- Upravuje **interní dohoda** konsorcia
  - Notifikace přesunů EK není v tomto případě vyžadována



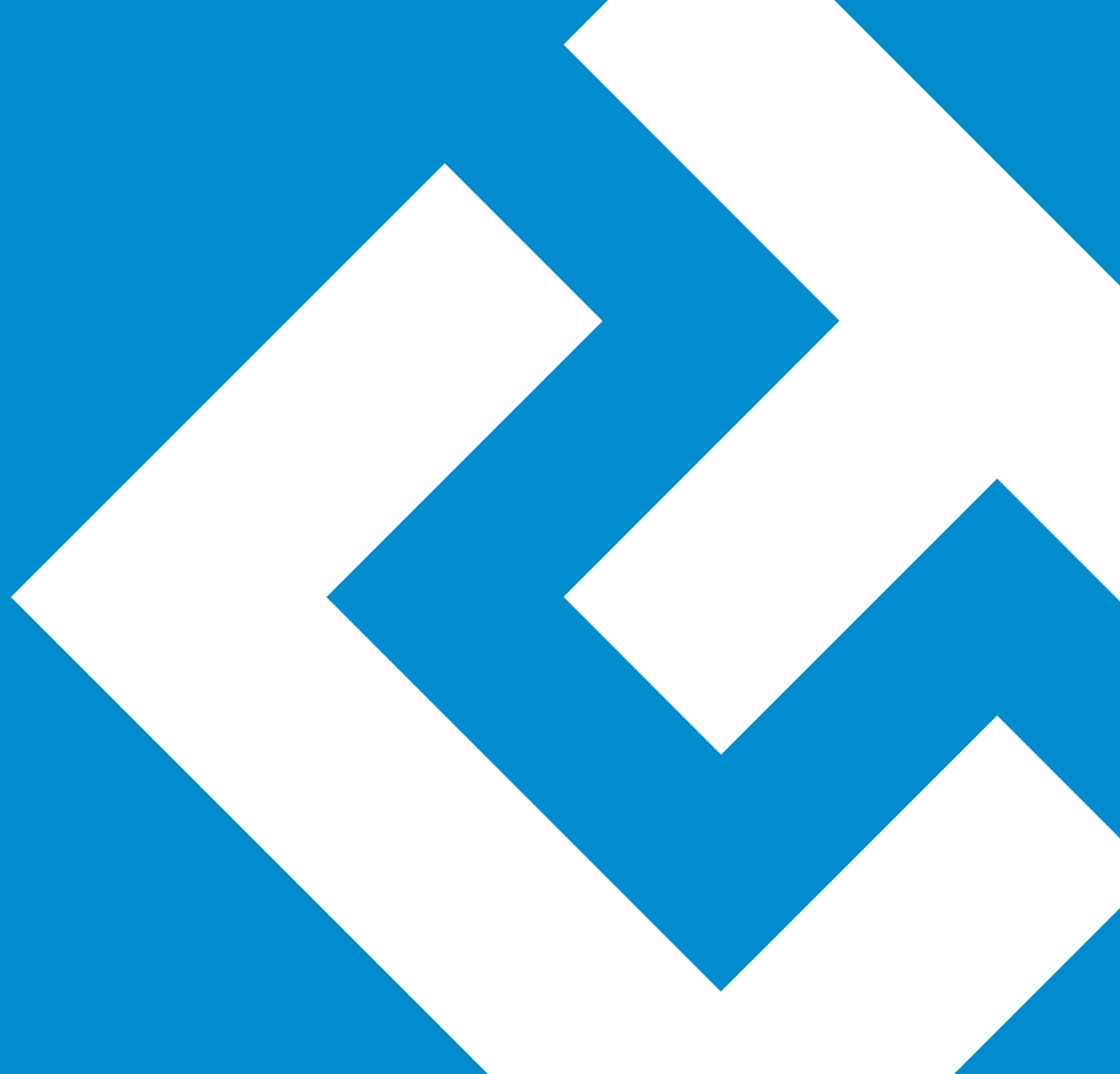
Co se stane, pokud institucionální příspěvky nezvládnou vyčerpat v plné výši?

Institucionální příspěvky musí být plně vyčerpány. Poskytovatel neočekává vrácení nevyčerpané části institucionálních příspěvků nebo jejich využití na jiné (s projektem nesouvisející) účely.

Nevyužité institucionální příspěvky mohou být využity pro jiné (s projektem související) účely.

# FINANČNÍ REPORTING A PLATBY

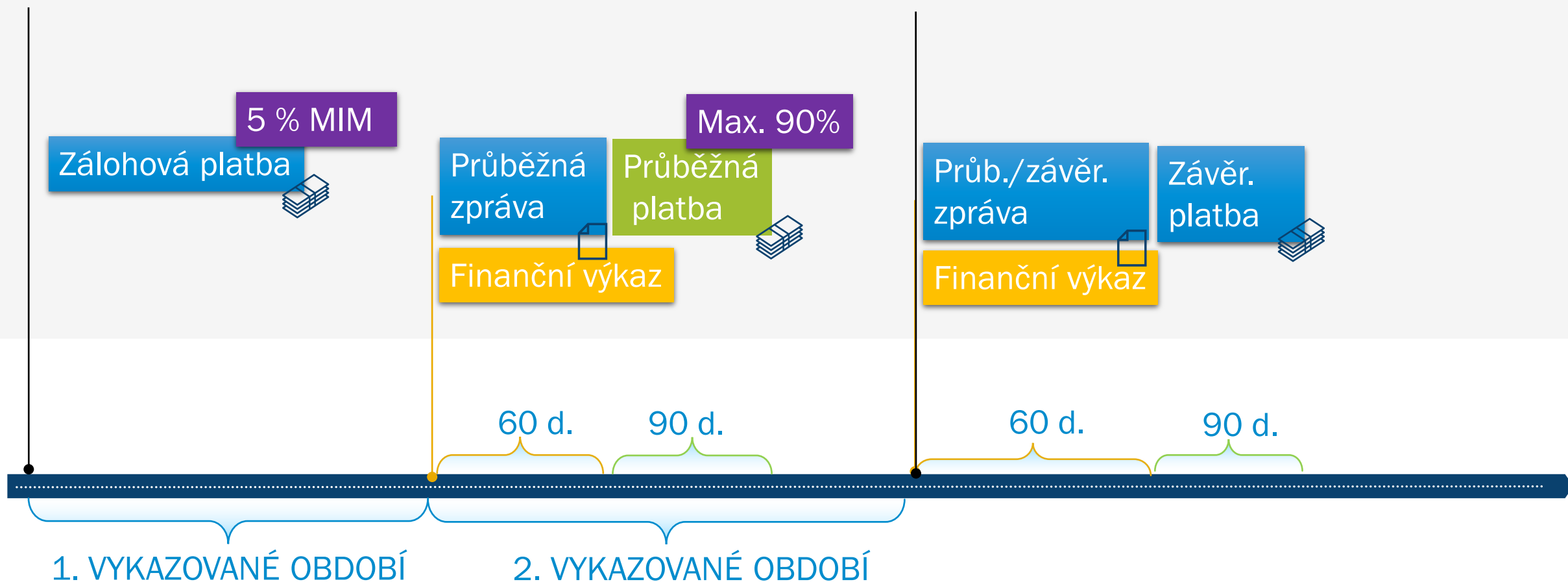
---



# PLATBY

## ZAHÁJENÍ PROJEKTU

## KONEC PROJEKTU



# FINANČNÍ VÝKAZ

ANNEX 4 HORIZON EUROPE MSCA UNIT MGA — MULTI + MONO

FINANCIAL STATEMENT FOR [PARTICIPANT NAME] FOR REPORTING PERIOD [NUMBER]

| EU contribution                                                                                                                                             |                                                |                                              |                                                                    |                                    |                                                                         |                                            |                                    |                                                   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------|---|
| Eligible unit contributions (per budget category)                                                                                                           |                                                |                                              |                                                                    |                                    |                                                                         |                                            |                                    | Requested EU contribution                         |   |
| [OPTION for all MSCA ToA except COFUND: A. Contributions for [recruited researchers] [seconded staff members] ][OPTION for COFUND: A. COFUND contributions] |                                                |                                              |                                                                    |                                    | [OPTION for all MSCA ToA except COFUND: B. Institutional contributions] |                                            | Total                              |                                                   |   |
| [OPTION for DN and PF: A.1 Living allowance]                                                                                                                | [OPTION for DN and PF: A.2 Mobility allowance] | [OPTION for DN and PF: A.3 Family allowance] | [OPTION for all MSCA ToA except SE: A.4 Long-term leave allowance] | A.5 Special needs allowance        | [B.1 Research, training and networking contribution]                    | [B.2 Management and indirect contribution] |                                    |                                                   |   |
| [OPTION for SE: A.1 Top - up allowance]                                                                                                                     |                                                |                                              |                                                                    |                                    |                                                                         |                                            |                                    |                                                   |   |
| Forms of funding                                                                                                                                            | Unit contribution <sup>1</sup>                 | [ Unit contribution <sup>1</sup> ]           | [ Unit contribution <sup>1</sup> ]                                 | [ Unit contribution <sup>1</sup> ] | Unit contribution <sup>1</sup>                                          | [ Unit contribution <sup>1</sup> ]         | [ Unit contribution <sup>1</sup> ] | h = a [ + b ] [ + c ] [ + d ] + e [ + f ] [ + g ] | i |
|                                                                                                                                                             | a                                              | [ b ]                                        | [ c ]                                                              | [ d ]                              | e                                                                       | [ f ]                                      | [ g ]                              |                                                   |   |
| OX – [short name beneficiary/affiliated entity]                                                                                                             |                                                |                                              |                                                                    |                                    |                                                                         |                                            |                                    |                                                   |   |

- Způsobilé **příspěvky v eurech** se do finančního výkazu vyplní **automaticky** na základě údajů o spotřebovaných ČM vykázaných v Prohlášení o mobilitě (*Mobility Declaration*)

# SMĚNNÝ KURZ

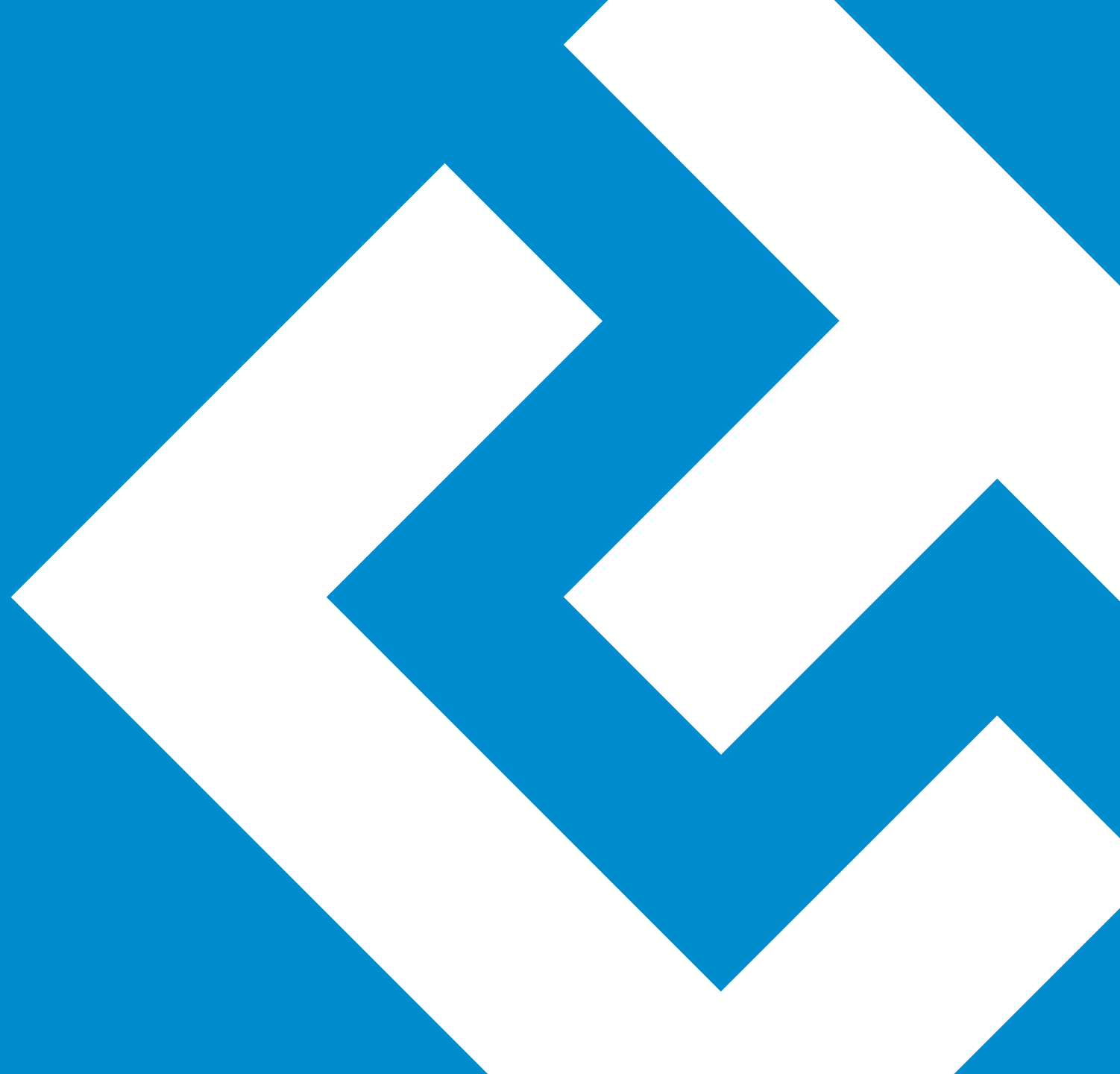
= průměr denních směnných kurzů ECB za vykazované období



- Na konci každého vykazovaného období je nutné ověřit, zda částky zaúčtované v **CZK** odpovídají částkám ve finančním výkazu v **EUR**
- Finanční audit kontroluje, zda v souvislosti s aplikací směnného kurzu **nevznikl nedoplatek** vůči výzkumníkovi/vyslanému pracovníkovi

# AUDITY A PROJEKTOVÁ DOKUMENTACE

---



# AUDITY



## Audit 1. stupně

- Osvědčení o finančních výkazech (*Certificate on the financial statements, CFS*) **není** v MSCA vyžadováno

## Audit druhého stupně

- do dvou let vyplacení závěrečné platby
- Provádí EK nebo pověřená externí auditorská firma, EÚD, ...

Neexistující nebo nedostatečná **projektová dokumentace** může mít za následek zamítnutí příspěvků, snížení grantu nebo k jiná odpovídající opatření

# PROJEKTOVÁ DOKUMENTACE

- Projektová dokumentace musí být archivována alespoň **5 let** od vyplacení závěrečné platby (3 roky pro granty do 60. tis. euro)

## Co je nutné prokázat?

Soulad s obecnými i specifickými podmínkami způsobilosti:

- Počet vykázaných ČM
- Způsobilost výzkumníka/vyslaného pracovníka
- Zaměstnání/vyslání na plný úvazek (až na výjimky)
- Plné využití příspěvků pro výzkumníka/vyslaného pracovníka v jeho prospěch
- Rodinný status
- ...

## Kontrolované dokumenty

- Pracovní smlouva, dokumenty stvrzující zkušenosti a rodinný status výzkumníka, výplatní pásky, záznamy potvrzují zapojení do projektových aktivit, ...

slido



Jsou povinné výkazy práce (timesheets)?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

Výkazy práce (*timesheets*) v projektech MSCA povinné nejsou a povinně se nepředkládá ani čestné prohlášení, které zaměstnanci na měsíční bázi vyplňují v akcích Horizontu Evropa, kde se vykazují skutečné náklady

**Výjimka:** výzkumník, např. z profesních důvodů nepracuje na projektu MSCA plným úvazkem. V tomto případě je evidence odpracované doby (formou výkazu práce nebo čestného prohlášení) vyžadována.

slido



Kontroluje audit složení dílčích  
nákladových položek projektu?

ⓘ Start presenting to display the poll results on this slide.

**Příspěvky pro výzkumníka:** Kontroluje se, zda byly vyplaceny v plné výši (nevznikl nedoplatek)

**Institucionální příspěvky:** Příjemce nemá povinnost doložit, jaké konkrétní nákladové položky byly z institucionálních příspěvků zafinancovány.



Mohou náklady vzniknout i mimo dobu trvání projektu?

Ano, v době trvání projektu musí být využity jednotky (ČM), nikoliv náklady. U institucionálních nákladů se v praxi může stát, že **některé náklady projektu vzniknou před začátkem projektu nebo po jeho skončení** (např. náklady spojené s vyřizováním víz).

slido



## Audience Q&A Session

① Start presenting to display the audience questions on this slide.



TECHNOLOGICKÉ  
CENTRUM PRAHA

# PRÁVNÍ ASPEKTY PROJEKTŮ MSCA

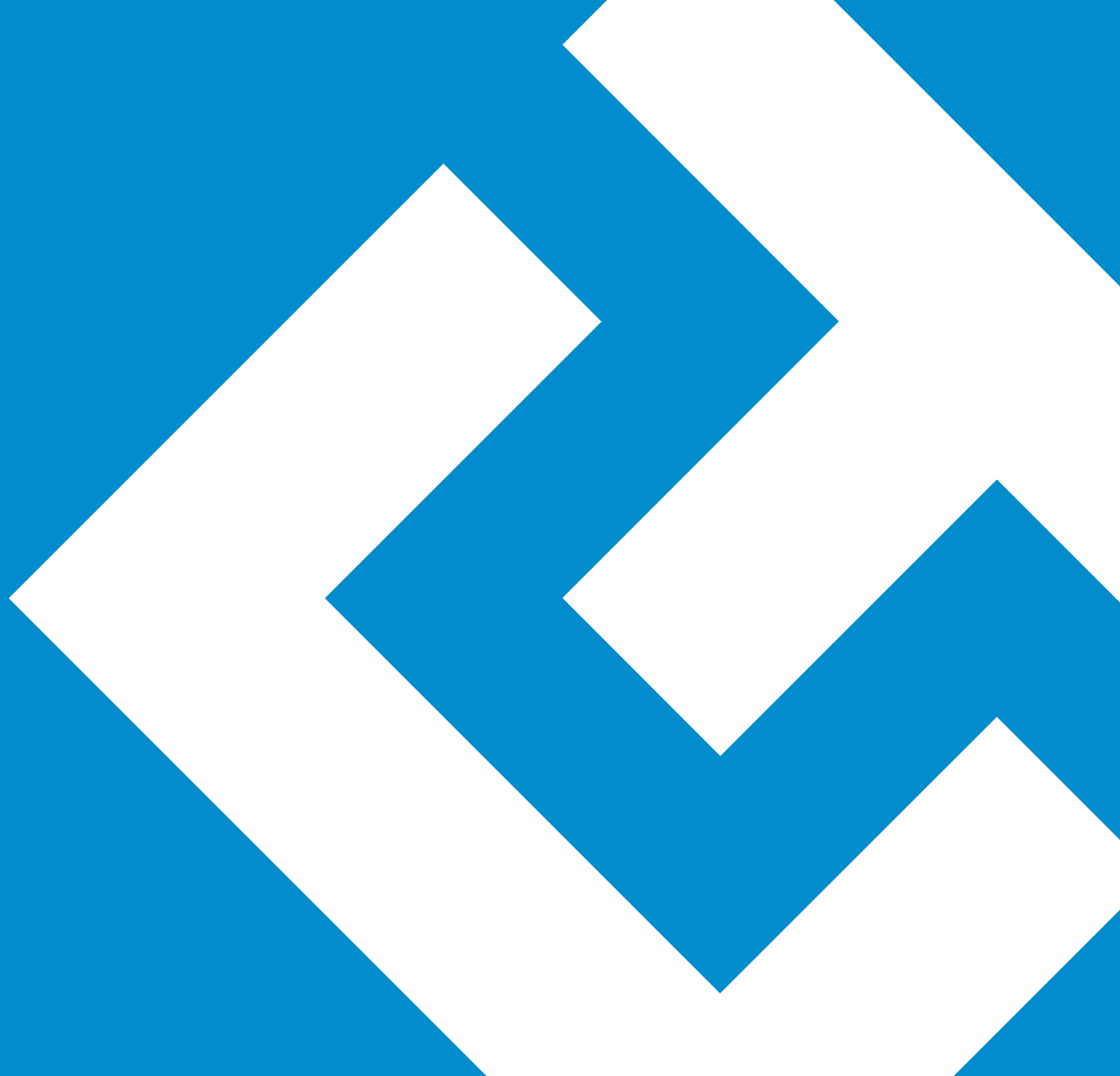
---

Michal Hlavačka

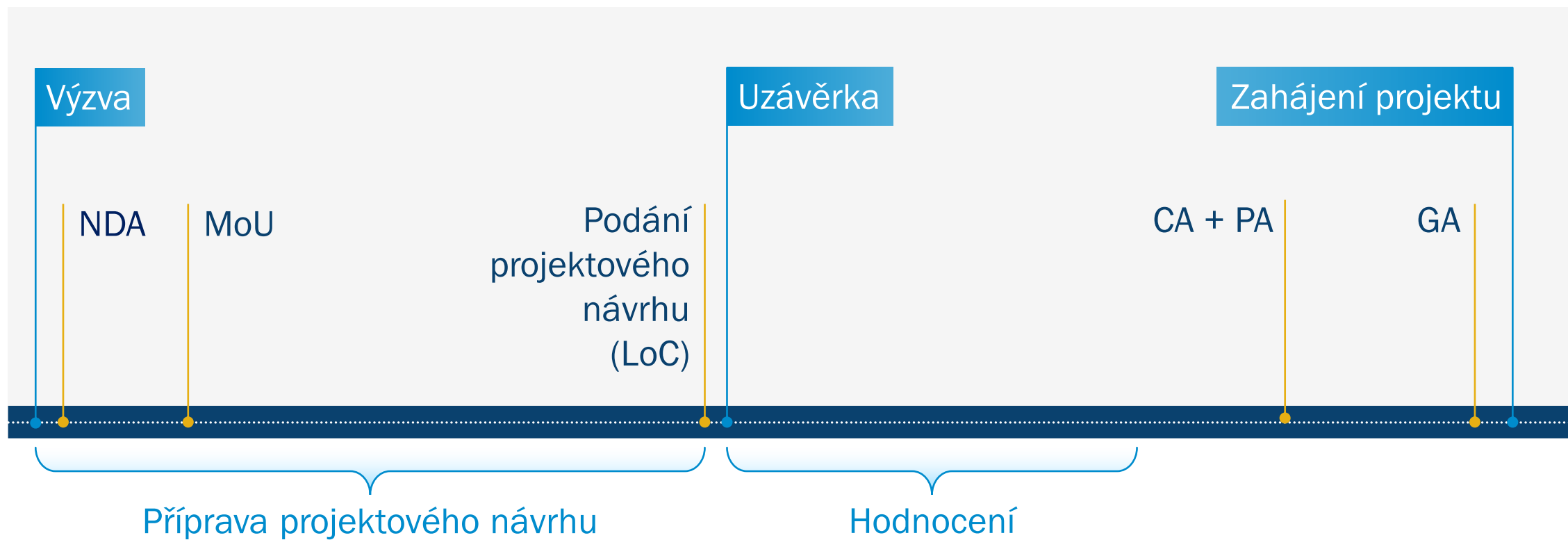


# SMLUVNÍ VZTAHY

—



# SMLUVNÍ VZTAHY



# LETTER OF COMMITMENT

- Aktuální závazek **associated partners** (and AP with legal link to a beneficiary) **podílet se na implementaci projektu**



# PARTNER ORGANIZATIONS

## Associated Partner

- Nepodepisuje GA
- Účastní se projektu dle Annex 1, ale nemá nárok na úhradu nákladů z projektu
- Nezaměstnává výzkumníky (**Výjimka GPF!**)
- Letter of Commitment povinný

## Associated Partner Linked to a Beneficiary

- With capital/legal link to a Beneficiary, plní podmínky způsobilosti
- Účastní se projektu dle Annex 1, ale nemá nárok na úhradu nákladů z projektu
- Nezaměstnává výzkumníky

## Implementing Partners

- Implementují **MSCA COFUND Doctoral nebo Postdoctoral programmes**
- Zaměstnávají výzkumníky
- Má nárok na finanční podporu

# LETTER OF COMMITMENT

- Aktuální závazek **associated partners** (and AP with legal link to a beneficiary) **podílet se na implementaci projektu**
- Podepsán oprávněnou osobou
- V části B, bod 5 projektového návrhu
- Přesný popis práce partnera bude standardně součástí návrhu



# LETTER OF COMMITMENT

## 5.1. Template of Commitment letter for DN associated partners

- *On headed paper of the entity*
- *Beyond any additional information that the participating organisation wishes to indicate in its Letter of commitment, the following text should appear in all its parts and with no modifications:*

I undersigned<sup>18</sup> ....., in my quality of<sup>19</sup> ....., commit to set up all necessary provisions to participate as associated partner (or associated partner linked to beneficiary ..... ) in the proposal ..... submitted within the call HORIZON-MSCA-DN-2021, should the proposal be funded.

On behalf of [*name of the entity*], I also confirm that we will participate and contribute to the research, innovation and training activities as planned in this project. In particular, our [*name of the entity*] will be involved in ....[*Free field for any additional information that the participating organisation wishes to indicate in order to describe its role and contribution to the project*].

I hereby declare that I am entitled to commit into this process the entity I represent.

*Name, date, signature*

# LETTER OF PRE-AGREEMENT

- For **DN-JD**, letters of pre-agreement must also be included from those academic beneficiaries/associated partners that will award the doctoral degrees.



# LETTER OF PRE-AGREEMENT

## 5.2 Template of pre-agreement letter for DN-JD participants awarding a joint/double or multiple degree

*- On headed paper of the Institution or of the Doctoral School*

*- Beyond any additional information that the participating organisation wishes to indicate in its Letter of pre-agreement, the following text should appear in all its parts and with no modifications:*

I undersigned<sup>20</sup> ....., in my quality of<sup>21</sup> ....., commit to set up all necessary provisions to award a joint/double/multiple<sup>22</sup> research doctoral degree in the frame of the DN-JD proposal<sup>23</sup> ..... submitted within the call HORIZON-MSCA-DN-2021, should the proposal be funded.

I am aware of and agree with the principle that the setting up of such provisions is a precondition for funding.

The research doctoral degree will be awarded to those Marie Skłodowska-Curie researchers who will fulfil, at the end of their research work, the requirements as set out in the formal agreement to establish the joint/double/multiple research doctoral degree between the relevant participating organisations.

*[Free field for any additional information that the participating organisation wishes to indicate]*

I am aware that the formal agreement to establish the joint/double/multiple research doctoral degree is due by month 6 from the start date of the project and I commit to comply with this deadline.

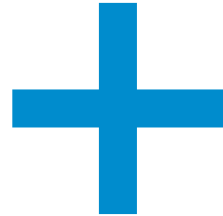
I hereby declare that I am entitled to commit into this process the Institution/Doctoral School I represent.

*Name, date, signature*

# GRANT AGREEMENT



European Research Executive Agency

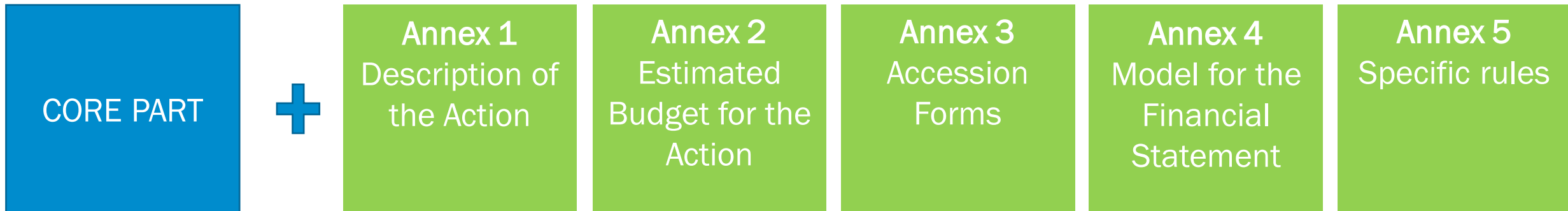


**BENEFICIARIES**

MODEL GRANT AGREEMENT (UNIT)



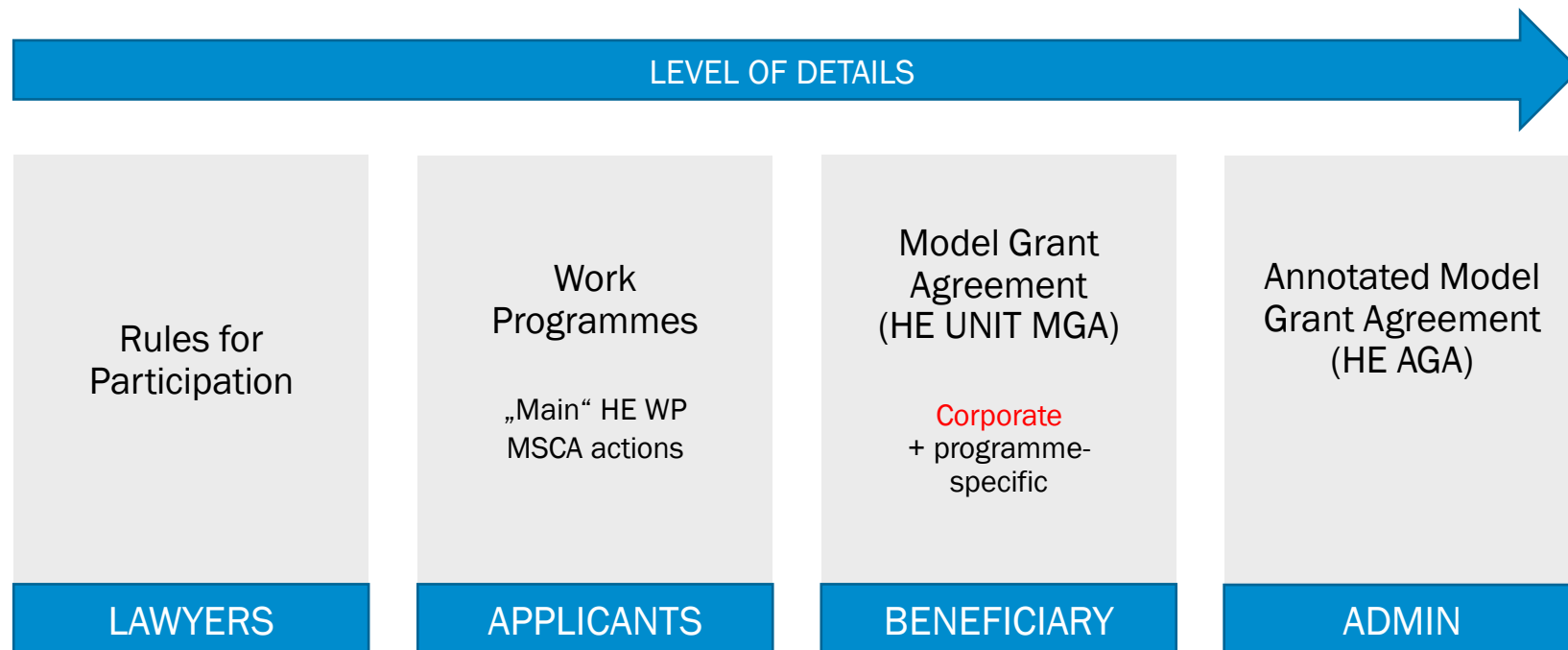
# GRANTOVÁ DOHODA



- Uzavírána mezi příjemci a Evropskou komisí
- Uzavírána prostřednictvím FTOP
- Možnost změn prostřednictvím dodatků – AMENDMENTS –(viz [amendment guide](#))

VZORY

# GRANTOVÁ DOHODA



# CONSORTIUM AGREEMENT

## What?

- Internal agreement between the members of the consortium (multibeneficiary projects)

## Why?

- Beneficiaries must conclude a consortium agreement according to **GA art. 7**

## When?

- Recommendation: **Before the signature of GA**

## How?

- Paper/electronic
- Contractual freedom x **Must not be contradictory to the GA!**
- Models: [LERU](#), [BAK](#), [DESCA](#)



# VZOROVÁ CA DESCA

## Obsah

- General provisions
- Governance structure
- Financial provisions
- IPR provisions
- Non-disclosure of information
- Settlement of disputes

## Attachements

- Background included
- Accession document
- List of Third Parties for simplified transfer



**DESCA**  
**MODEL CONSORTIUM**  
**A G R E E M E N T**

**for**  
**Horizon Europe**

# CONSORTIUM AGREEMENT - DESCA

- podrobnější rozbor najdete v záznamu semináře ke smluvním aspektům HE



# PARTNERSHIP AGREEMENT

- Mezi **beneficiary** a **associated partners**
- Ustanovení CA a PA mohou být **sloučeny v jedné smlouvě**, ke které se připojí příjemci i partnerské organizace, ale **pozor**
- **Není** podepisována ani schvalována ze strany REA
- Nesmí být v rozporu s ustanoveními GA
- Povinnosti GA musí být rozšířeny na AP (implementation, conflict of interest, audits, ...)
- KOWI model
- IARU model



# CONSORTIUM AGREEMENT PARTNERSHIP AGREEMENT

Možnost kontroly národními kontakty pro HE

- z právního hlediska
- z hlediska finančních pravidel

finance-pravo@tc.cz





## Když bude v projektovém návrhu chybět Letter of Commitment jednoho z associated partners:

Když bude v projektovém návrhu chybět Letter of Commitment jednoho z associated partners: 19 

Budete vyzváni k doplnění.



K jeho podílu na projektu se nepřihlíží. 



Nic se neděje, není povinný.

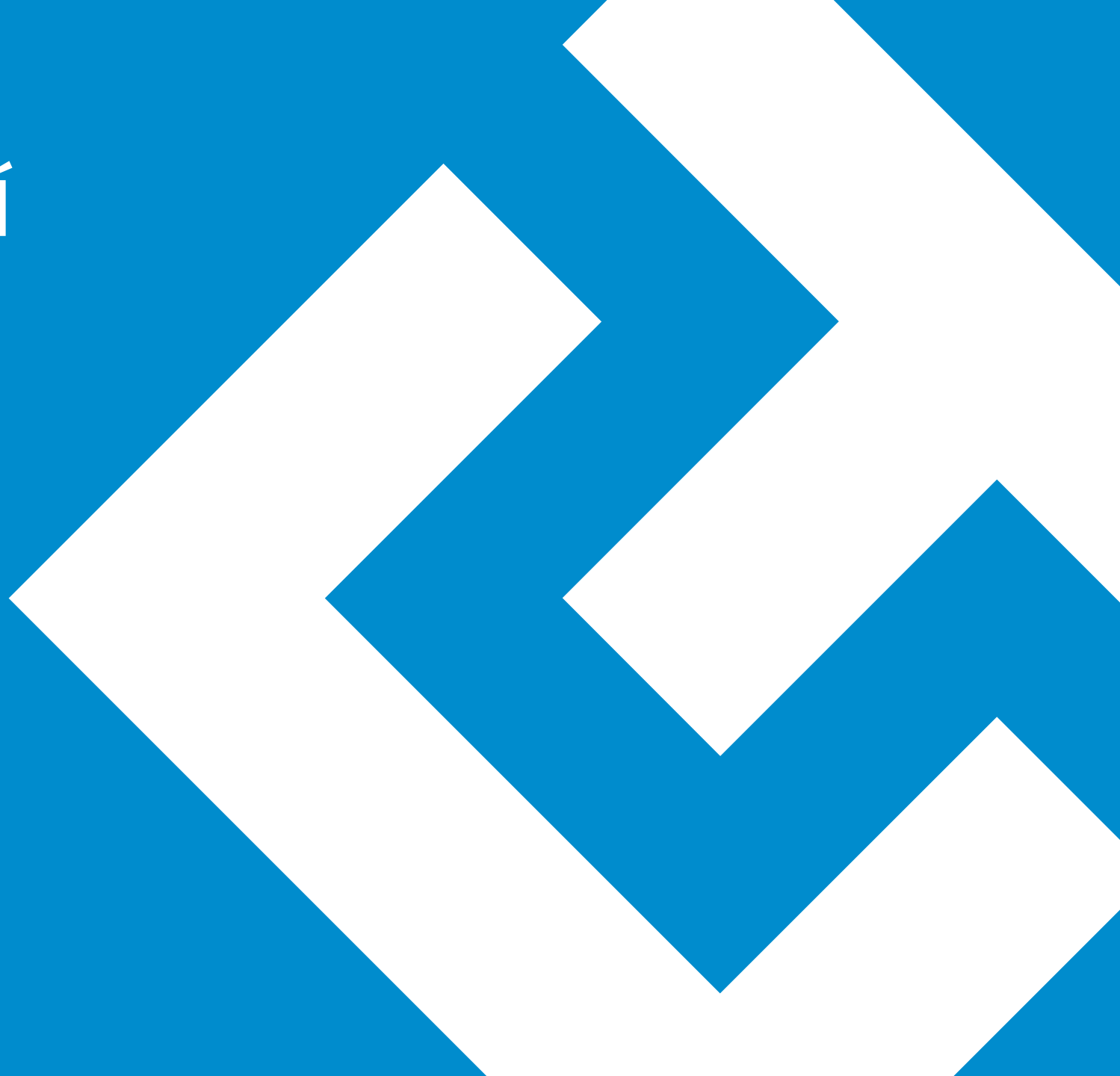


Projektový návrh nebude vůbec hodnocen.



# PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

---



# PRACOVNÍ PODMÍNKY (DN, PF, COFUND)

- all measures to implement the principles set out in the [Commission Recommendation on the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers](#)
- same standards and working conditions as those applicable to local researchers holding a similar position
- assist the researchers in the administrative procedures
- inform the researchers
- full free access to results and background needed
- ensure that the researchers do not have to bear any costs
- training, supervision, guidance
- ensure that the researchers are informed that they are 'Marie Skłodowska-Curie fellows'
- EMPLOYMENT CONTRACT – if not possible under national law ->fixed amount fellowship agreement

# PRACOVNÍ PODMÍNKY (DN, PF, COFUND)

**Častý dotaz: Může pracovní smlouvu s výzkumníkem / výzkumníci uzavřít také asociovaný partner?**

Ne, pracovní smlouvu může s VP uzavřít pouze příjemce. Výjimku tvoří schéma MSCA PF GF, kde s ním může uzavřít pracovní smlouvu i instituce ve třetí zemi (po dobu realizace výjezdové fáze), aby bylo zajištěno adekvátní zdravotní pojištění a sociální zabezpečení ve třetí zemi.

**Častý dotaz: Je možné s VP uzavřít jinou než pracovní smlouvu?**

Ve výjimečných případech, kdy národní legislativa neumožňuje uzavření pracovní smlouvy, může příjemce (po předchozí dohodě s poskytovatelem) nabídnout VP stipendium s minimálním sociálním zabezpečením. V těchto případech se příspěvek na mzdu snižuje o 50 %. **V ČR národní legislativa neklade žádné překážky pro uzavření pracovní smlouvy s VP. Proto neexistují objektivní důvody pro to, aby nemohla být uzavřena.**

# PRACOVNÍ PODMÍNKY (DN, PF, COFUND)

## + DN, COFUND

- advertise and **publish vacancies internationally**
- **recruit** the researchers, following an open, transparent, merit-based, impartial and equitable recruitment procedure
- ensure that **no conflict of interest** exists

## + DN, PF

- ensure that the researchers **do not receive**, for activities carried out in the frame of the action, **other incomes**
- **host the researchers** at their premises

## + COFUND

- overseeing the implementing partners

# PRACOVNÍ PODMÍNKY (SE)

- take all measures to implement the principles set out in the **Commission Recommendation on the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers**
- ensure that the seconded staff enjoys at the place of the implementation **at least the same standards and working conditions**
- assist the seconded staff with the **administrative procedures**
- ensure that the seconded staff **do not have to bear any costs**
- **inform, trainings, mentoring**
- full free **access to results and background** needed
- adequate **medical insurance scheme**

# PRACOVNÍ SMLOUVA

- Name of supervisor
- Starting date and duration
- Monthly support
- **Full-time**
- Obligation to work **exclusively for the action**
- The working pattern
- IPR
- Obligation to inform
- Confidentiality
- Visibility of EU funding
- Mandatory return period (GPF)



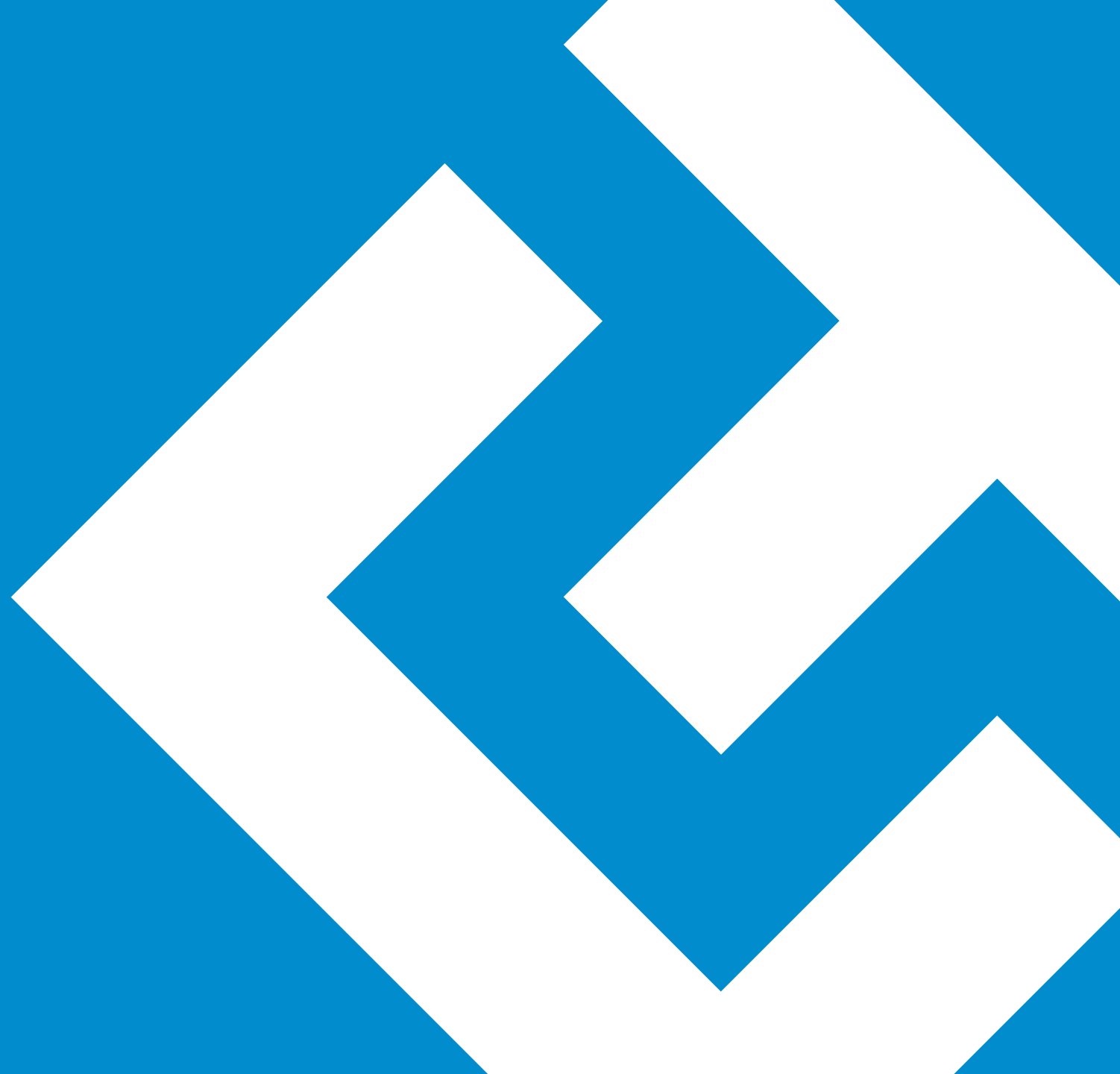
# SMLOUVY S FELLOW - MSCA, ERA FELLOWSHIP

- vzory Technologického centra [ZDE](#)
  - pracovní smlouva
  - dodatek k pracovní smlouvě



# VÝJEZDY DO ZAHRANIČÍ

---



# VYSLÁNÍ - SECONDMENT

- Vyslaná osoba zůstává zaměstnána vysílající institucí
- Řada přesahů do oblastí:
  - sociální zabezpečení
  - zdravotní pojištění
  - daně z příjmů
  - cestovní náhrady
  - další



# SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ, ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

## ■ *EU/EHP, Švýcarsko*

- při vyslání do 24 měsíců se nemění příslušnost k systému sociálního zabezpečení
- formulář A1 vydaný okresní správou sociálního zabezpečení
- evropský zdravotní průkaz – hrazení nezbytné zdravotní péče
- nad 6 měsíců
  - plná zdravotní péče - hradí vysílající zaměstnavatel
  - možnost požádat o vynětí z českého systému zdrav. poj. – následně třeba prokázat pojištění v zahraničí

## ■ *jiné země*

- dle mezinárodní smlouvy z daným státem
- smlouva nemusí pokrývat vše – například může být potřeba komerční zdravotní pojištění
- formulář A1 vydaný okresní správou sociálního zabezpečení
- evropským zdravotním průkazem EHIC

# DAŇ Z PŘÍJMU

- *dle právních předpisů dané země*
- *určení země daňové residence*
  - faktory délka pobytu v dané zemi (v ČR >183 dní), místo bydliště, místo stálého pobytu, středisku životních zájmů (rodina, hospodářské vazby, ...)
- *mezinárodní smlouvy o zamezení dvojímu zdanění*
  - Přehled na [MFCR.cz](https://www.mfcr.cz)

# DALŠÍ ZDROJE

- Výjezdy do zahraničí v akademické sféře – Anna Mittnerová VŠCHT
- Zaměstnávání a hostování cizinců v českém akademickém prostředí – Anna Mittnerová VŠCHT
- CZARMA pracovní skupina Mobility

slido



## Pracovní smlouva české HI se bude řídit právem

belgickým

0%

českým

89%

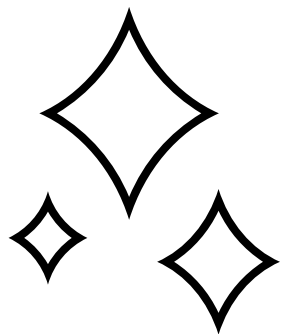


evropským

0%

země výzkumníka

11%

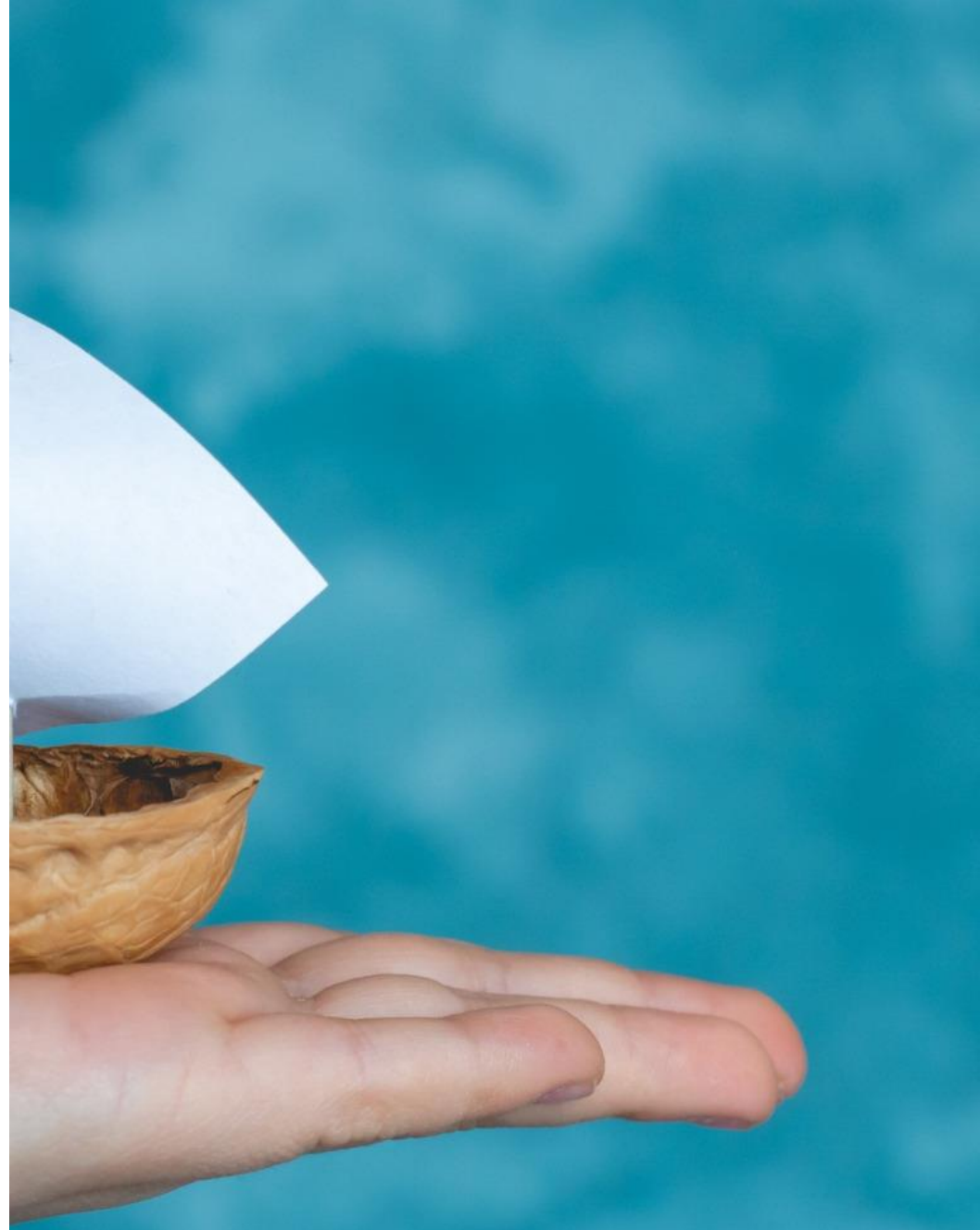


# PŘIPRAVUJEME PRO VÁS

Informační brožura

## Akce Marie Skłodowska-Curie

...Již brzy na [horizontevropa.cz](http://horizontevropa.cz)





# KONTAKTUJTE NÁS!

[Finance-pravo@tc.cz](mailto:Finance-pravo@tc.cz); [tysyachna@tc.cz](mailto:tysyachna@tc.cz)

[www.horizontevropa.cz](http://www.horizontevropa.cz)