Institute of Sociology
Czech Academy of Sciences

nk c gender & science

Podpora českým žadatelům v rámci projektu CZERA a nový projekt GENDERACTIONplus

Marcela Linková, PhD

Národní kontaktní centrum – gender a věda

Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.

EVROPSKÝ KONTEXT POLITIK GENDEROVÉ ROVNOSTI VE VÝZKUMU

- 2021: Genderová rovnost je jednou z priorit nového Evropského výzkumného prostoru
  - **Communication from the Commission A new ERA for Research and Innovation** (COM/2020/628 final): Recommendation 12: Inclusive gender equality plans
  - **Council Conclusions on the New European Research Area of 1 December 2020** (13567/20)
  - **Council Conclusions on the future governance of the European Research Area**
    - **ERA Policy Agenda** – Action 5: Promote gender equality and foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana declaration (adoption at COMPET 26 November)
  - EU Pact for Research and Innovation
  - The Ljubljana Declaration
    - Přijatá 37 zeměmi včetně 25 členských států, Komise, asociovaných zemí a třetích zemí

ČESKÝ KONTEXT

- 2019: Národní politika výzkumu, vývoje a inovací
  - Priorita 10 zaměřená na zvyšování kvality výzkumných institucí (včetně podpory HR Award a plánů genderové rovnosti)
  - Priorita 12 zaměřená na oblast slaďování pracovního a soukromého života ve výzkumu
- 2021: Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030
  - Dosud nejambicióznější politika
  - Více než dvě desítky opatření a ukazatelů pro národní orgány v oblasti výzkumu a vysokoškolského vzdělávání
  - Realizováno s podporou nových operačních programů

NKC – GENDER A VĚDA

- Založeno v roce 2001 při Sociologickém ústavu Akademie věd ČR
- Výzkum, podpora, vzdělávání a komunikace v oblasti genderové rovnosti ve výzkumu a vysokoškolském vzdělávání
- Tři pilíře činnosti
  - Spolupráce se státní správou a poskytovateli
    - MŠMT, RVVI – Pracovní skupina pro rovnost žen a mužů
  - Podpora vysokoškolských a výzkumných institucí souvisejících s požadavky genderové rovnosti v rámcových programech (GEP)
  - Podpora provádění evropských závazků v Evropském výzkumném prostoru
    - Do roku 2021: Stálá pracovní skupina ERAC pro gender ve výzkumu a inovacích
    - Od roku 2022: ERA policy agenda – Action point 5

INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

- Komunita pro změnu
  - Více než 400 členů a členek
  - Propojovat a síťovat
  - Podpořit vzájemnou výměnu zkušeností a reflexi zkušeností šířit znalosti a zvyšovat povědomí
  - Vyměňovat si dobrou praxi
  - Registrace do komunity zde

INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

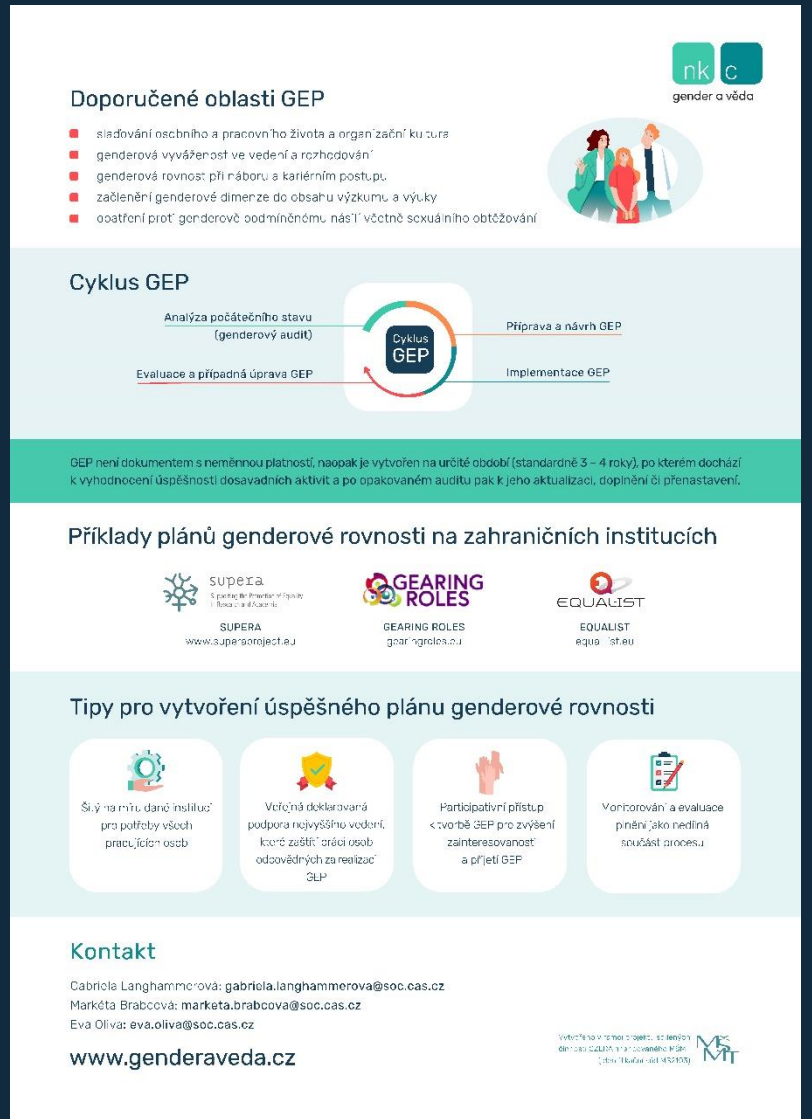
- Metodický manuál Jak na změnu (3. vydání) veřejně dostupný online

INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

- Budování kapacit, poradenství a konzultace na národní úrovni
- 2021
  - 11 in-house školení
  - 32 individuálních konzultací českým institucím

INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

Infografika k genderu v Horizontu Evropa a plánům genderové rovnosti



INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

- Veřejný e-learning kurz zaměřený na plány genderové rovnosti
- Spuštěno v únoru 2022
- Registrace zde
- 120 přihlášených
- 56 zahájilo kurz
- 16 absolventů

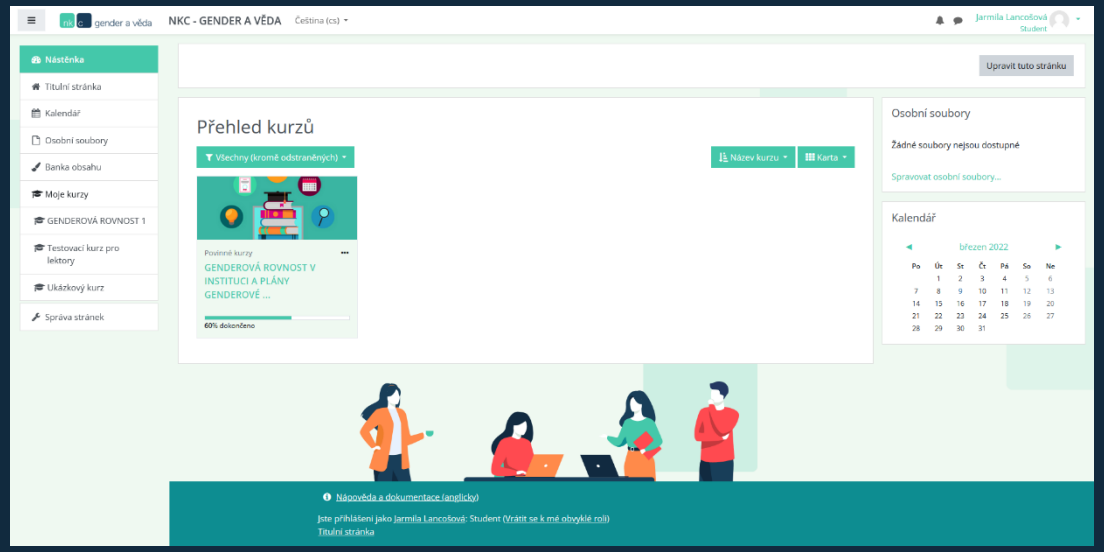
INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

Mezinárodní centrum klinického výzkumu Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně, Diversity and Inclusion Officer:

Přehledně připravené studijní materiály, provázanost na prezentace, průběžné testování získaných znalostí. Téma je zvolené aktuálně k tomu, co je řešeno v organizacích v souvislosti s implementací plánů genderové rovnosti.

Ústav jaderné fyziky AV ČR, HR specialista/ka:

Kvituji sjednocení informací do jednoho bloku. studovala jsem si i z jiných zdrojů. Provedení jednoduché, pochopitelné, obsahově bohaté.



INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA

- 8. března 2022: spuštěna vzdělávací kampaň na zvýšení povědomí o genderové dimenzi ve výzkumu s názvem Jedna velikost nesedí všem

ČESKÉ PŘEDSEDNICTVÍ RADĚ EU

- Konference k tématu genderově podmíněného násilí a sexuálního obtěžování v akademickém sektoru
- Datum: 24. a 25. listopadu 2022
- Cíle
  - Představit problematiku v rámci agendy Evropského výzkumného prostoru a její propojení s dalšími oblastmi genderové rovnosti ve výzkumu a inovacích
  - Prezentovat a zvýšit povědomí o potřebě komplexního rámce (model 7P) pro řešení genderově podmíněného násilí na institucionální úrovni
  - Představit politiky přijaté na úrovni členských států a poskytovatelů v EU
  - Pokročit v politickém dialogu a koordinaci ze strany Tria (CZ, SE, ES) v rámci ERA policy agenda

PROJEKT GENDERACTIONplus

- Navazuje na aktivity projektu H2020 GENDERACTION (2017-2021, contract no. 741466)
- Název: Gender Equality Network to Develop ERA Communities To coordinate Inclusive and sustainable policy implementation
- Předpokládané datum zahájení: 1. června 2022
- Cíl: Podpořit koordinaci a integraci politiky genderové rovnosti v nové ERA prostřednictvím koordinační sítě zástupců národních úřadů a poskytovatelů odpovědných za genderovou rovnost ve výzkumu a inovacích

STRATEGIE

1. Vytvořit dvě Communities of Practice pro zástupce/zástupkyně národních úřadů a poskytovatele
2. Zvýšit robustnost politických řešení ve spolupráci s ERA stakeholders (CESAER, EARTO, eurodoc, EUA, EWORA, LERU, Science Europe) a organizací občanské společnosti a občanů
3. Snížit stávající geografické nerovnosti v EU rozvojem specializovaných akcí zaměřených na méně zkušené/méně angažované země, a to prostřednictvím budování kapacit
4. Zvýšit povědomí o nových opatřeních a doporučeních a podpora zavádění opatření na podporu genderové rovnosti v ERA jejich cílenou diseminací

TEMATICKÉ ZAMĚŘENÍ

- WP 2 Intersectionality and inclusiveness
- WP 3 Gender-based violence
- WP 4 Gender dimension in research and innovation
- WP 5 Monitoring and evaluation of ERA gender equality actions
- WP 6 Promoting institutional change through GEPs

PRŮŘEZOVÉ AKTIVITY

- WP 1 Management and coordination
- WP 7 Building capacities, competence and expertise
  - Školení, webináře, tréninky
- WP 8 Creating impact through policy transfer and citizen engagement
  - Národní plány impaktu
  - EU plán impaktu
  - Evropská taskforce pro genderovou rovnost
  - Aktivity zaměřené na zapojení občanské společnosti a stakeholderů

KLÍČOVÉ VÝSTUPY

- 5 mapovacích cvičení v tematických oblastech
- 12 policy briefs a position papers
- 6 citizen a stakeholder engagement akcí – jedna v každé tematické oblasti
- 2 plány školení (politika, RFO)
- 9 mutual learning workshops pro každou komunitu
- školení prostřednictvím Horizon Europe NCP Portal
- Národní expertní sítě pro NCP v oblasti genderové dimenze
- sociální média (Twitter, YouTube), webová stránka, newsletter

Institucionální podpora

- Gabriela Langhammerová
- Markéta Brabcová
- Eva Oliva

Spolupráce se státní správou a poskytovateli

- Hana Tenglerová
- Martina Fucimanová

Komunikace a diseminace

- Jana Gabrielová

Spolupráce na úrovni EU

- Marcela Linková

DĚKUJI ZA POZORNOST!

marcela.linkova@soc.cas.cz
@marcela_linkova

nkc@soc.cas.cz
www.genderaveda.cz

@NKC_CZ
@NKCgenderaveda
nkc_gender_a_veda

Podpořeno v rámci projektu sdílených činností CZERA financovaného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (identifikační kód MS2103).